

Samenvatting

Beleidsplan Cluster Tabor 2021-2025

Bestuurlijk – Pastoraal



In vertrouwen naar meer met minder

Versie 01-08-2020

Samenvatting Concept-Beleidsplan Cluster Tabor 2021-2025

Bestuurlijk – Pastoraal

In vertrouwen naar meer met minder

Versie 01-08-2020

INLEIDING.

Per 1 januari 2012 is gestart met opbouw van samenwerking in een cluster. Per 25 maart 2014 is er voor de parochiecluster Baexem, Grathem, Heythuysen, Kelpen-Oler en Leveroy één Kerkbestuur gevormd. De trends en ontwikkelingen uit ons beleidsplan 2016-2020 zetten door. Steeds meer terugloop van kerkbezoek, trouwen, begrafenissen, collectes en stipendia. Onze kerk is steeds meer een onderhoudskerk geworden, slechts doen wat we altijd gedaan hebben. Het probleem daarbij is dat we steeds verder wegzakken zonder perspectief.

Het is dan ook zaak nog méér als eenheid te gaan functioneren en over te gaan naar *een federatie* met één bestuur en één jaarrekening in een daadkrachtige setting.

We zullen terug moeten naar de kern hoe we kerk moeten zijn. We zullen als parochianen meer gemotiveerd moeten raken om actief te zijn bij de Kerk. Daarbij is van belang dat we ons meer kennis van en over ons geloof eigen maken, meer *aansprekende geloofs-verdiepingsbijeekkomsten*.

Het samen kerk zijn zal z'n uitwerking moeten krijgen in het opzetten en bezoeken van *aansprekende zondagsvieringen*.

Geloven in vertrouwen

"Als de Heer niet helpt bij het bouwen van het huis, dan heeft het geen zin, ook al doen de bouwers hun best". Als Hij niet het fundament is, dreigt er instortingsgevaar en lijken we op de man die zijn huis niet op de rotsgrond, maar op het zand bouwde. Zo willen we als Cluster Tabor onze inzet verstaan en realiseren. *Een wezenlijk bestanddeel van "Geloven" is "Vertrouwen"*. Vertrouwen in Hem die gezegd heeft: "Zie Ik ben met u alle dagen tot aan de voleinding der wereld"

Onze hoofdoelen voor 2021-2025:

1. Levendige Kerk met als aandachtspunten:

1. *Samen willen vieren.*
2. *Oog voor mensen die het moeilijk hebben.*
3. *Eenieder levert zijn/haar eigen bijdrage - vrijwilligers.*
4. *Verdieping van geloof te beginnen bij de sacramenten.*
5. *Gastvrijheid – Thuis voelen.*
6. *Aandacht voor de zondagsdienst.*
7. *Nabijheid via onze dag-kapellen.*

2. Een financieel gezonde kerk met als aandachtspunten:

1. *Energiebesparing*
2. *Herbestemmen, verkleinen of afstoten van overbodige gebouwen*

3. *Marktconforme huur*
4. *Meer samen inkopen en offertes kritisch beoordelen*
5. *Met elkaar voor elkaar*

Onze Pastorale toekomst

De ontwikkeling van onze kerk vraagt een *Vijfeenheid*. Een nieuwe koers naar *een federatie* met één parochiebestuur. Veranderingen zullen veel gaan vragen van de lokale geloofsgemeenschappen die daarbij begeleid moeten worden en waarbij inzet van kerngroepen en pastoraatsgroepen nodig is.

Het parochiebestuur geeft het pastorale team mee dat niet kost wat kost vastgehouden moet worden aan een programma wat eigenlijk niet meer kan. De betrokkenheid zal alleen maar verder afnemen. Het is van belang keuzes te maken die aantoonbaar bijdragen aan de verbreding en verdieping van het geloof in onze gemeenschappen. Een spirituele en gelovige grondhouding is van wezenlijk belang bij het parochie en geloofsgemeenschap zijn. Bij de vragen, bespiegelingen en zorgen over de kerk van de toekomst gaat het om (Gods-)vertrouwen dat zich daadwerkelijk uit in de manier waarop een parochie als gelovige gemeenschap functioneert.

Kerkopbouw en kerkvernieuwing vraagt ***Een inspirerende visie, een begaanbare weg en vertrouwen.***

Toekomstvisie

We zien het volgende beeld voor de toekomst van onze parochies:

- Binnen 5-10 jaar is in ons cluster één eucharistisch centrum en mogelijk nog één lokale kerk waar liturgie gevierd wordt en toediening van sacramenten zal zijn. Dat betekent dat er kerken in de toekomst gaan sluismeren, op den duur zelfs gesloten zullen worden. Gastvrijheid en thuis voelen worden dan sleutelwoorden.
- De overige locaties, die geen lokale vierplek meer zijn, gaan als geloofsgemeenschap verder en werken aan eigen pastorale nabijheid, in verbondenheid met de overige parochies en het pastorale beleid.
- In aanloop naar één eucharistisch centrum zal in een aantal kerken nog regelmatig weekendliturgie gevierd worden en afhankelijk van de aanmeldingen tijdelijk ook nog specifieke sacramenten bediening. Lokaal blijven voornamelijk speciale vieringen waaronder uitvaartvieringen mogelijk.
- De wekelijkse vieringen zullen in de kerken buiten het eucharistisch centrum voorlopig elke 14 dagen plaatsvinden en vervolgens afnemen naar 1 keer per maand of 4 weken. In het eucharistisch centrum zal elke zaterdag en zondag een viering zijn.
- Doordeweekse missen zullen nader worden ingepast afhankelijk van de mogelijkheden van het pastorale team en afgestemd op het hele cluster.

Op weg naar 2 Koren.

Per 1-1-2021 willen we beschikken over twee koren voor de parochie Tabor. Het voorstel is om naast het koor in Heythuysen te komen tot een clusterkoor. Onze beide koren worden dan op verschillende plaatsen ingezet. Deze koren zullen naast de wekelijkse vieringen zich richten op bijzondere vieringen. Met ingang van 1-1-2021 zal dit clusterkoor actief zijn en gezamenlijk oefenen.

Oecumene- Solidariteit:

Taizévieringen hebben al een vaste plaats verworven in ons cluster. Ontstaan vanuit Frankrijk verbinden zij christelijke geloofsvisies met elkaar door muziek, gebed en stilte. Daarnaast kan men overwegen om te kijken voor bezinnende vieringen in samenwerking met vluchtelingen van het AZC te Baexem. MOV (Missie-Ontwikkeling-Vrede) verdienen ondersteuning.

Sacramenten en catechese

Dragers van kernpastoraat:

Op de eerste plaats zijn de leden van het pastorale team de dragers van het kernpastoraat. Daarbij wordt het team ondersteund door leden van werkgroepen dopen-communie-vormsel. Lokaal denken wij aan de leden van pastoraatsgroepen en betrokken ouders. Mede door het teruglopen van het aantal deelnemers en beschikbaarheid van pastoraal medewerkers en vrijwilligers is er de afgelopen jaren al toegewerkt naar het meer concentreren van de toediening van bepaalde sacramenten.

Nieuw doopbeleid na 1-1-2022.

Per 1-1-2022 willen we een nieuw doopbeleid hanteren. Aanmelding gebeurt dan bij het centraal secretariaat. Er is één doopschema met doopdata en voorbereidingsdata in het eucharistisch centrum. In de overige locaties is dopen in de weekendliturgie mogelijk. Deze doopouders sluiten aan bij de bestaande voorbereidingsdata.

Eerste Heilige Communie en Vormsel na 1-1-2022:

Ook de Eerste Heilige communie en het Vormsel zullen centraal worden gehouden. Hiervoor wordt het voorbereidingstraject als gezamenlijk beleid ontwikkeld voor onze parochies. Het aantal kinderen dat deelneemt zal mede het aantal trajecten en vieringen bepalen. Naast de lessen zullen er ook gerelateerde vieringen plaats vinden waarin de communicanten het kerkelijk jaar ontdekken en de betekenis van de eucharistieviering zelf. Het te realiseren Nicolaasretabel zal daar een mooie bijdrage aan gaan leveren.

Woord- en Communiedienst:

Gelet op de beperkingen van ons pastoraal team is het van belang om ook een omgeving te maken waarin woord- en communiediensten ingepast kunnen worden. Van belang is om daarbij een basisgroep te organiseren van waaruit dit wordt ingepast.

Sacrament van de Ziekenzalving:

Kerntaak blijft voor de priester het toedienen van het sacrament van de Ziekenzalving. Gekeken kan worden in de toekomst dat dit gezamenlijk zou kunnen in zorgcentra, voorbereid met lokale actieve vrijwilligers.

Huwelijk:

Jonge stellen worden begeleid door een huwelijkskursus van drie avonden. Al dan niet samen met het dekenaat of zelfstandig. Hierbij zou het wenselijk zijn om ondersteund te worden door een gelovig echtpaar dat vanuit eigen ervaring positief kan ondersteunen.

Uitvaarten

In 2017 is het beleid voor uitvaarten vastgesteld. Daarin is aangegeven welke mogelijkheden er zijn voor de uitvaartdienst. Dit beleid wordt voortgezet.

Pastorale nabijheid in onze gemeenschappen

Pastorale nabijheid in de lokale geloofsgemeenschappen.

Na de vorming van een eucharistisch centrum met mogelijk nog een nevenkerk ontstaat er een nieuwe situatie voor de lokale geloofsgemeenschappen.

Lokaal kan er op termijn geen volledige parochie meer overeind gehouden te worden. Er ontstaat ruimte voor nieuwe invulling. Lokale geloofsgemeenschappen gaan zelf actief aan het werk rond de pastorale nabijheid, gesteund door het pastorale team. Er is alle ruimte om, binnen het pastorale beleid, inhoud te geven aan geloofsgemeenschap in eigen omgeving. Een goed draagkracht-onderzoek

en gesprekken met locaties zijn de basis voor nieuwe beleidskeuzes. Een vitaliteitsonderzoek zou kunnen worden opgezet.

Parochianen dragen samen het lokale pastoraat. Een te vormen *werkgroep pastoraat* In elke geloofsgemeenschap staat voor de goede afstemming en voortgang van de lokale activiteiten in het kader van de pastorale zorg en aandacht voor mede-parochianen.

Het pastorale team gaat de vragen en wensen in beeld brengen van de lokale geloofsgemeenschappen rond de omvorming van de locaties en komt met een aanbod ter ondersteuning bij de pastorale werkgroep. Het doel is: Het opzetten van een lokaal plan voor pastorale nabijheid

Meer Geloofsverdieping:

Vaststaand feit is de beperkte geloofskennis die er is. Daarom is geloofsverdieping noodzakelijk. We moeten de zoekende en vragende mens daar afhalen waar hij of zij zich bevindt. Door Alpha cursus bijvoorbeeld. Maar ook thema-avonden of regelmatig Bijbellezingen sluiten hierbij aan.

We kunnen bepaalde gebouwen als stilte- en verdiepingscentrum inrichten, plekken waar mensen een gehele dag of middag samen kunnen komen en kunnen eten rondom een bepaald actueel geloofsthema.

Pastoraal ondernemerschap: innovatief pastoraat

Hierbij gaat het om experimenten en verkenningen met het oog op gemeenschapsvorming, groei of verdieping van geloof en vernieuwing van de parochie en haar maatschappelijke relevantie. Het gaat dan om (kortlopende) projecten of een vaste activiteit van de parochie, hetzij in de lijn van de kerntaken of in de lijn van de lokale zorg en nabijheid.

Huisbezoek:

Door meer pro-actieve benadering willen we laten zien dat we er als kerk zijn. Het pastorale team maakt hiervoor enkele dagdelen per maand vrij. Er wordt een actieplan opgezet, waarbij ook vrijwilligers betrokken zijn.

Diaconie:

De levensweg van Jezus gaan betekent voor ons concreet: Dienstbaar zijn zoals Jezus dat was met betrekking tot mensen in nood en nieuw leven aanreikte. De individuele inzet en betrokkenheid van parochianen en het gezamenlijk werken aan het helpen oplossen van noden maakt Kerk en samenleving op elkaar betrokken. We denken aan een op te richten *Beleids-Adviesgroep-Diaconie (BAD)* uit onze parochies die coördineert, stimuleert en adviseert binnen het pastorale werkveld diaconie lopende projecten en initieert nieuwe initiatieven. In de deelname aan de Voedselbank vanuit onze werkgroep DiaNico ligt een uitdaging tot bruggen bouwen naar elkaar. Collectes in de kerk kunnen het diaconale karakter van de liturgie beter uit de verf laten komen.

Bedevoarten:

Binnen geloofsgemeenschappen hebben bedevaarten een lange traditie. Samen pelgrimeren, met de parochie op bedevaart gaan, brengt mensen samen en kan de onderlinge verbanden versterken. In de komende beleidsperiode willen we daar regelmatig invulling aan geven.

Onze Bestuurlijke toekomst

Op weg van 5 naar 1 parochie.

Het is van belang dat we steeds meer en dichter met elkaar gaan samenwerken om onze hoofdoelen te kunnen bereiken. We zijn inmiddels van een *Personele unie* (2012) overgegaan naar een *Cluster* (2014). Het streven is dan ook om per 1-1-2022 verder te gaan als *Federatie*. Dat betekent op weg naar één bestuur en één jaarrekening. Per parochie blijven kengetallen en bezittingen zichtbaar.

Van belang is dat er een goede samenwerking en wederzijdse ondersteuning is tussen bestuur en lokale kerngroepen/werkgroepen. Hierbij moet worden ingezet op goede kennis van de taakvelden en potenties om zaken op een goede en gedragen manier weg te zetten voor de toekomst.

Naast de kerngroep zal een pastorale overleggroep per geloofsgemeenschap van belang worden.

Een centraal parochiekantoor en secretariaat.

De ondersteuning door vrijwilligers van de lokale parochiekantoren loopt terug. Het doel is per 1-1-2021 één parochiekantoor bij de kerk in Heythuysen gerund door beroepskrachten eventueel aangevuld met vrijwilligers in de lokale kerk.

Taakomschrijving voor Personeel en Vrijwilligers.

Eind 2022 willen we in beeld hebben welke taken door betaalde krachten moeten worden ingevuld met taakomschrijving en bijbehorende vergoedingen. Dat geldt ook voor onze vrijwilligers. De lijst van vrijwilligers met taken zal actueel moeten blijven. De beleidsnotitie vrijwilligers zal nadere uitwerking moeten krijgen.

Kerkenvisie voor minder kerkgebouwen.

Het zal onverantwoord zijn om al de 5 kerken in onze parochies open te houden. We zetten vooralsnog in op 1 eucharistisch centrum. Daarvoor wordt de H. Nicolaaskerk aangewezen. Daarnaast proberen we, al dan niet tijdelijk, om nog 1 kerk open te houden. Daarbij willen we dan in/bij elke kerk een plek behouden voor bezinning en ontmoeting in beperkte vorm. Denk aan een soort dagkapel.

Voor de kerken die niet meer in gebruik zullen blijven voor grote activiteiten (o.a. uitvaarten) zal gekeken worden naar goede hergebruik op basis van een kerkenvisie. Het doel is per eind 2022 tot een plan te komen betreffende gewenste aanpassingen en herbestemming van onze kerkgebouwen.

Toekomstplan kerkelijke gebouwen en overige bezittingen

Gelet op de veranderingen is het zaak dat tijdig wordt bekeken hoe we omgaan met de overbodig geworden gebouwen zoals aan kerken, parochiekantoren en pastorieën. Eind 2022 willen we een plan hebben hoe om te gaan met onze gebouwen mede op basis van een op te stellen kerkenvisie (gemeente-breed). Gronden zullen in principe vooralsnog niet worden vervreemd.

Toekomstplan Begraafplaatsen.

Het zal vanwege de kosten en rechten nog heel lang duren voordat er begraafplaatsen kunnen vervallen. Onderhoud zal dan ook nog geruime tijd aan de orde zijn. Een goede administratie is belangrijk. Eind 2023 willen we een plan hebben voor de toekomstige inrichting en onderhoud van onze begraafplaatsen.

Communicatie – plan.

De veranderingen zullen veel overleg vragen met onze parochianen en gemeenschappen en daarom is het van belang een communicatieplan op te stellen.

Van het definitieve beleidsplan 2021-2025 zal een korte samenvatting in vorm van nieuwsbrief worden gemaakt.

Organisatie om de doelen bestuurlijk te verwezenlijken:

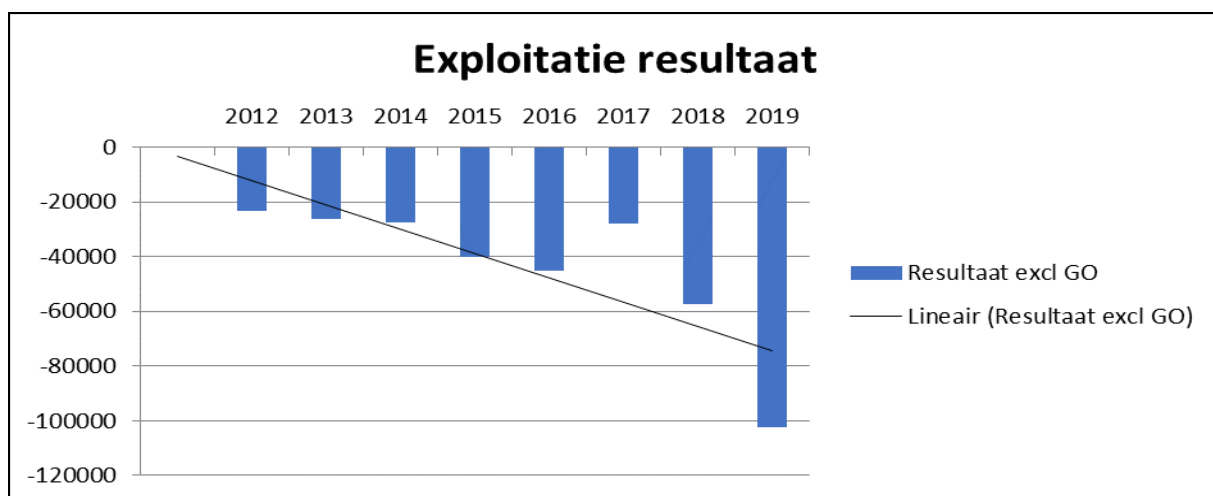
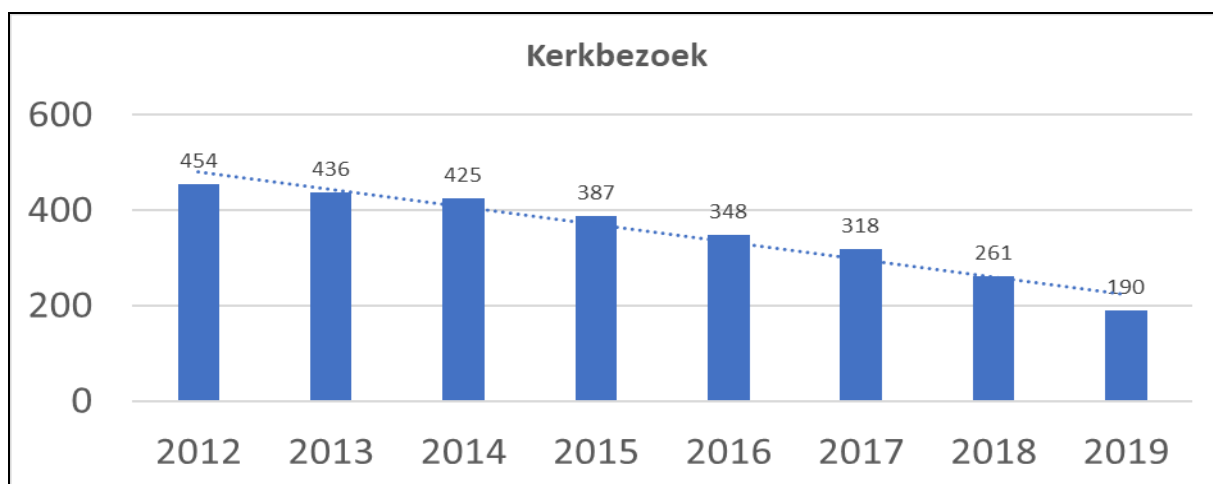
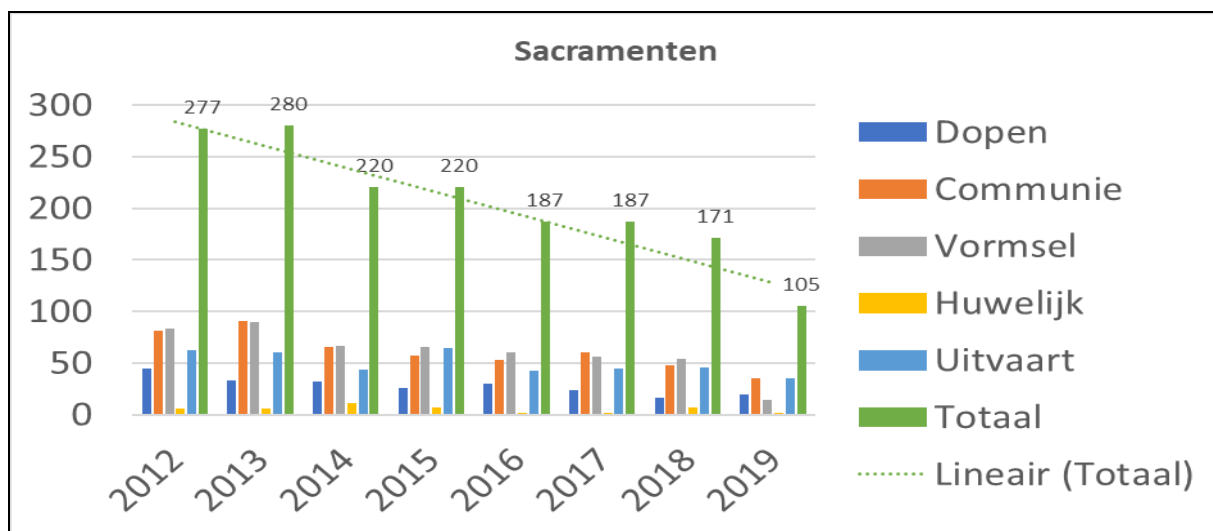
Werkgroep 1: Bouwstenen voor een levendige kerk (pastoraal)

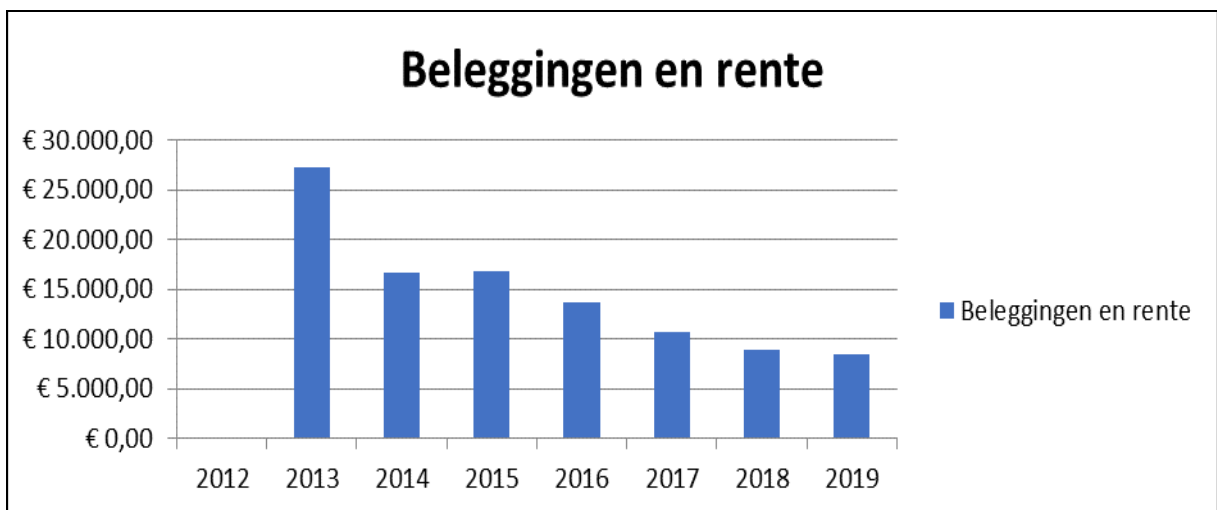
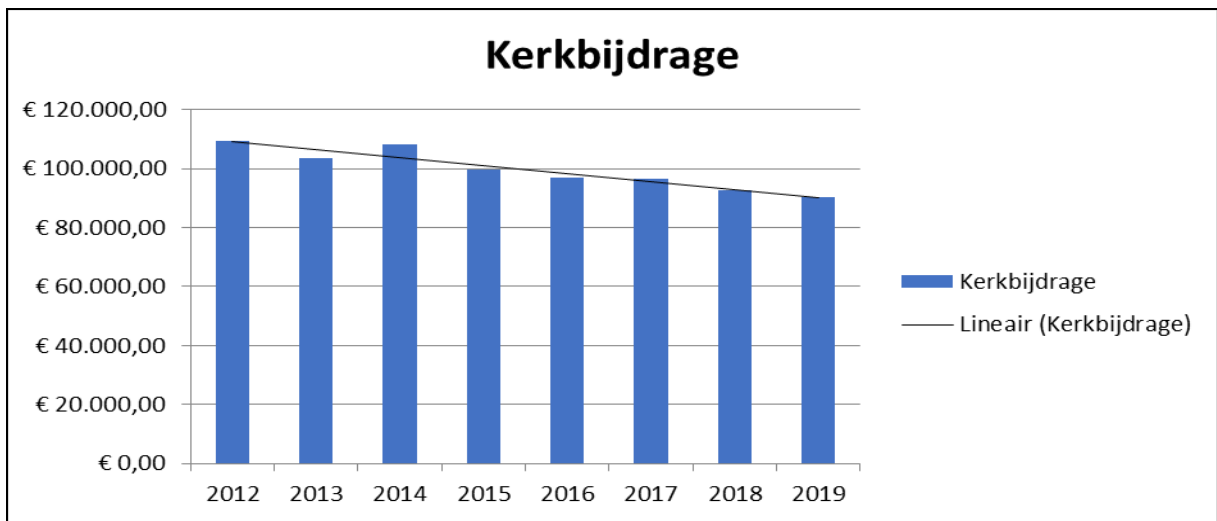
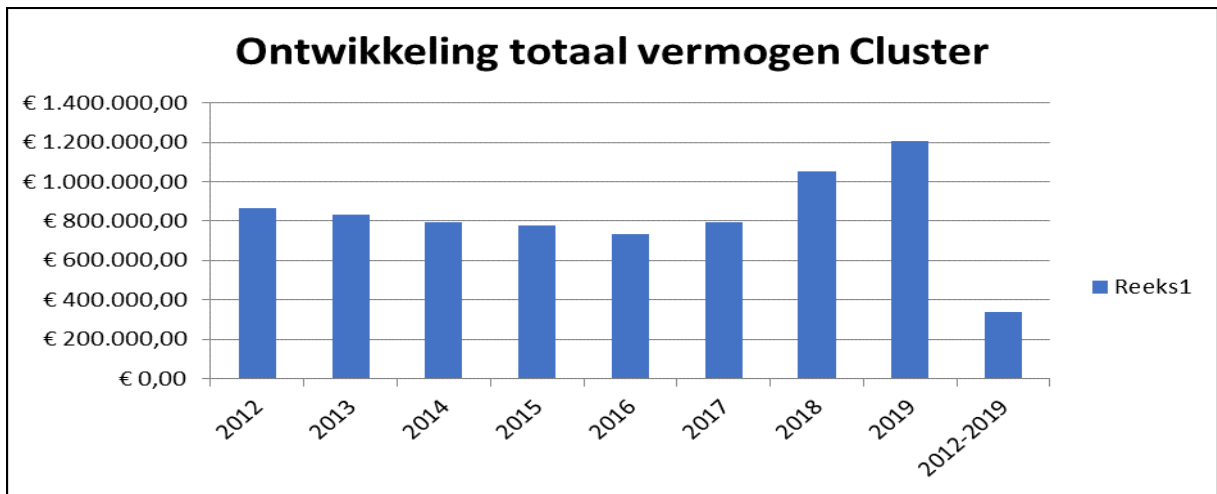
Werkgroep 2: Bouwstenen voor een financieel gezonde kerk (bestuurlijk)

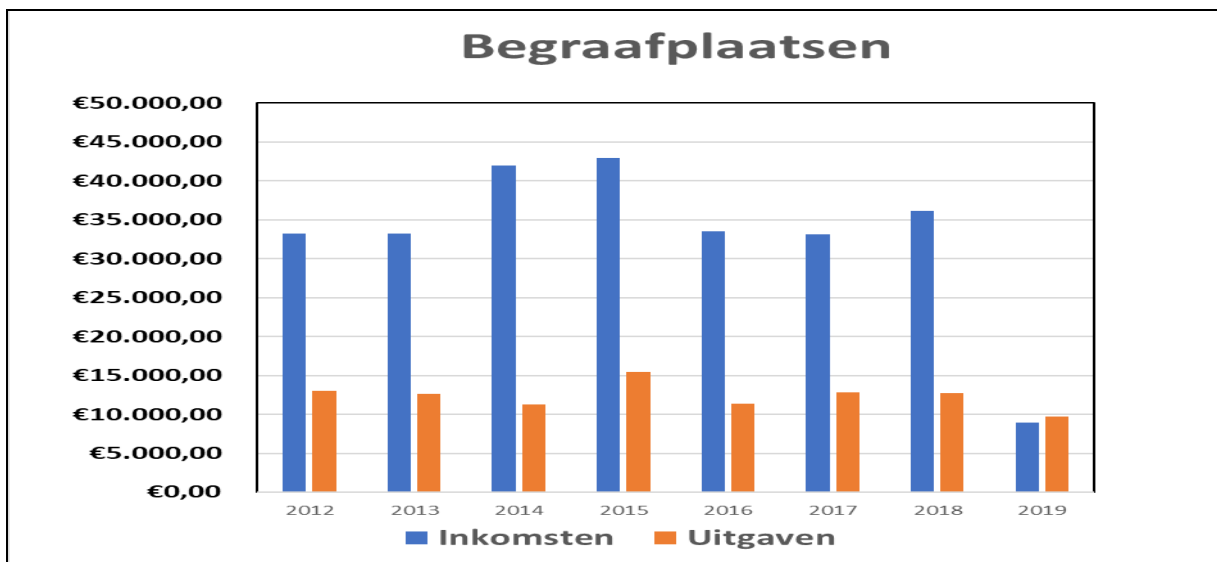
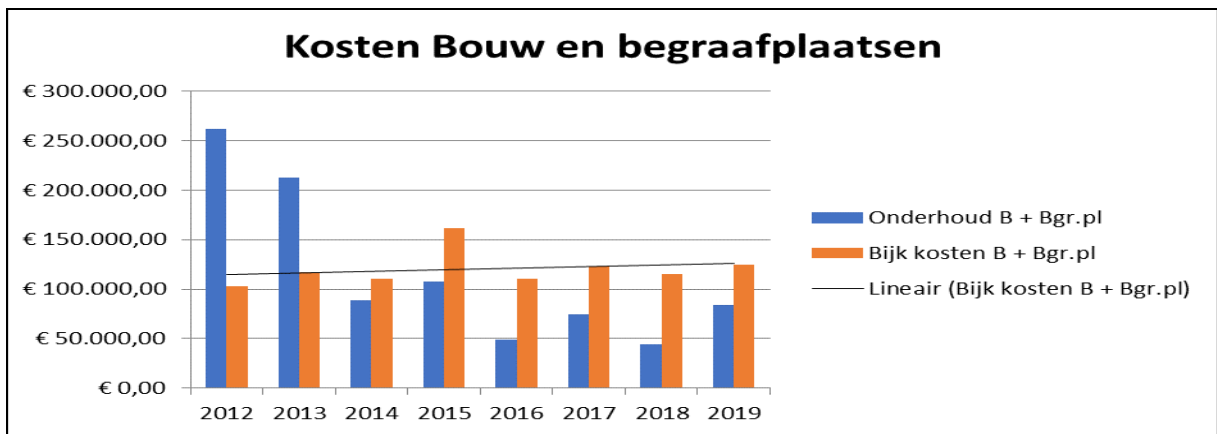
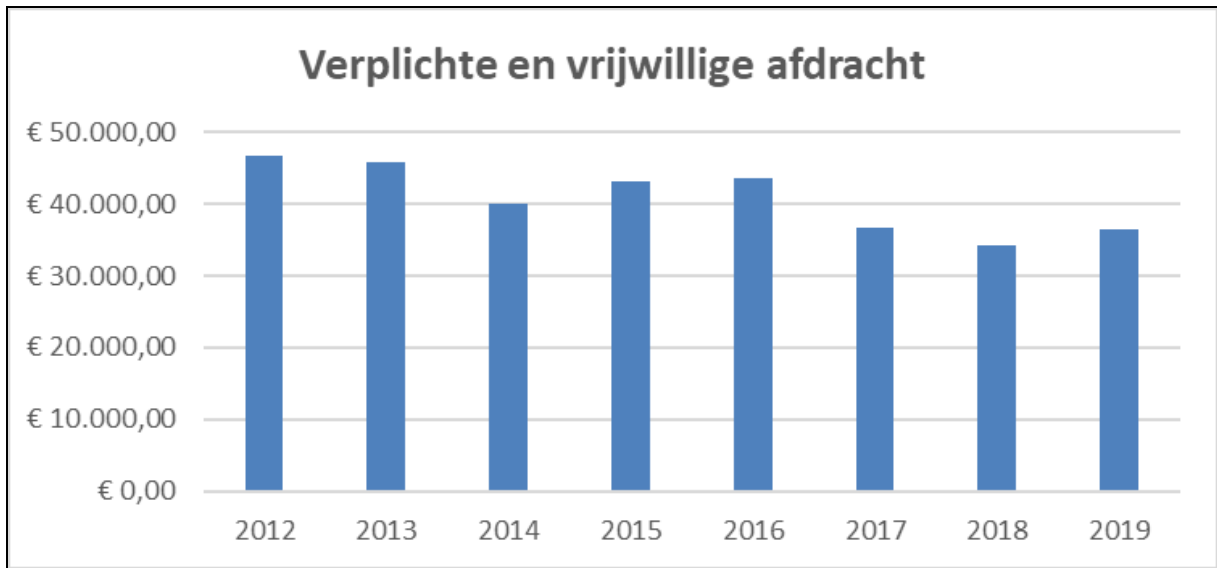
Werkgroep 3: Communicatie – Participatie

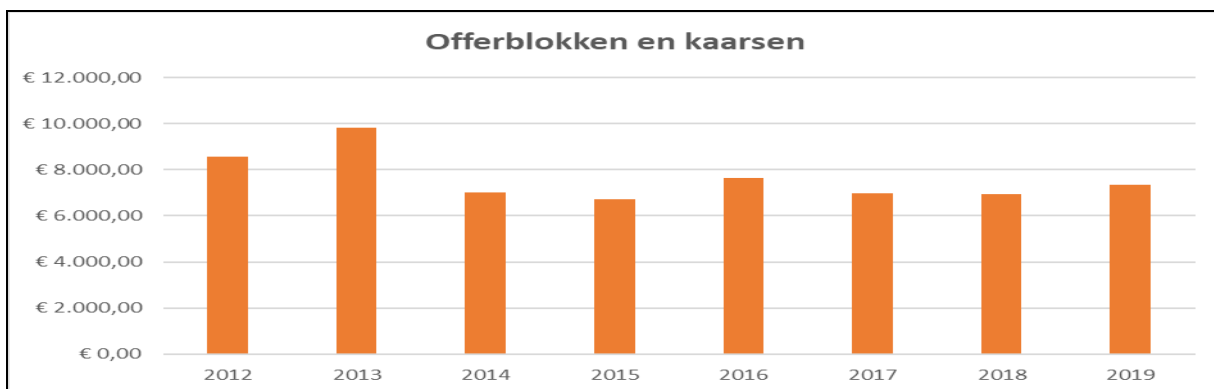
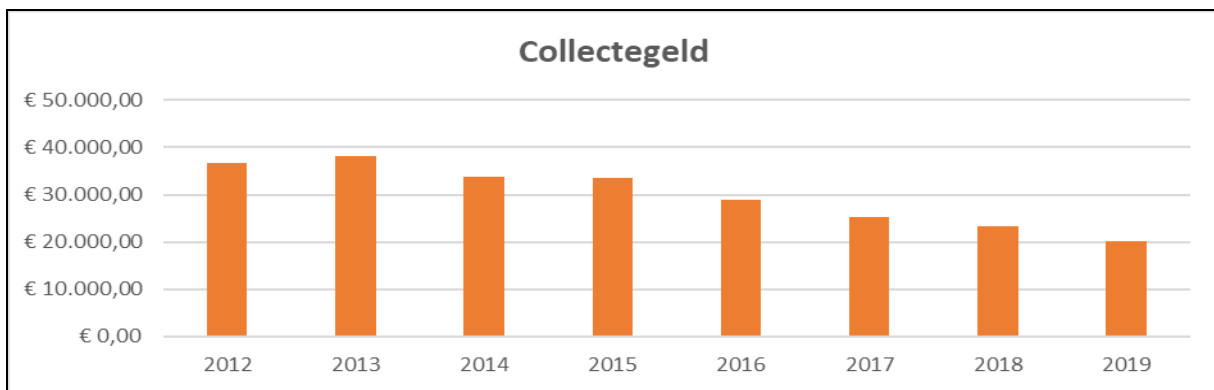
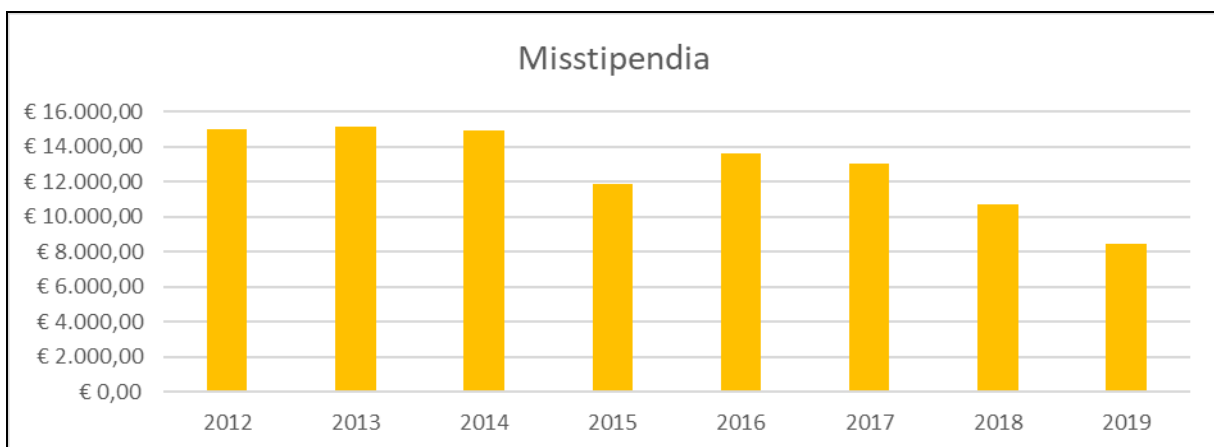
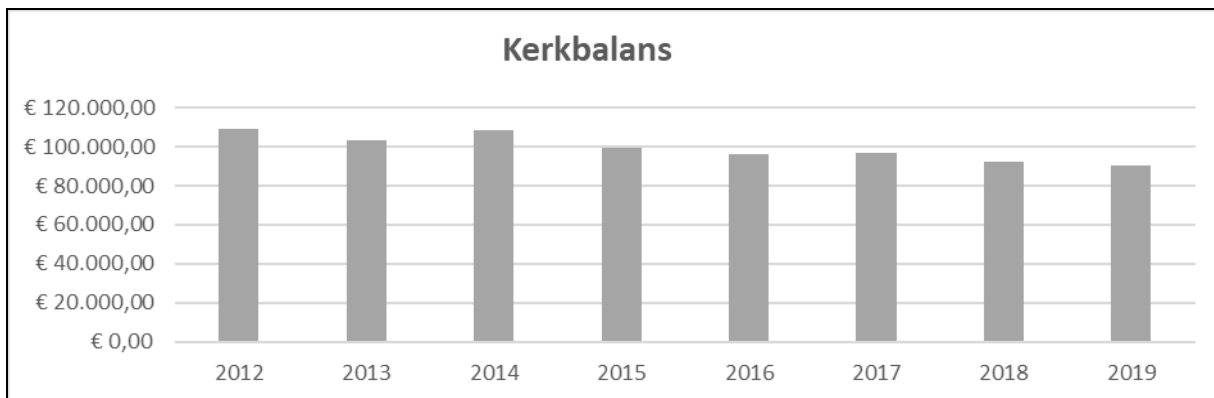
Bijlage: Grafieken en Trends

Grafieken en Trends









Hartelijk Welkom

De toekomst van ons Cluster

Donderdag 08 september 2020
Parochiekerk Buzelen



1

Wat was ons voornemen en visie in 2016:

Bouwen aan een vitale geloofsgemeenschap door ...

Wederzijds betrekken zijn, Willen meedoen, Anderen Stimuleren, Uitnodigend en Laagdrempelig, Goed georganiseerd



2

Toch is er veel gebeurd in 2016-2020:

- > **Bijzondere vieringen - Sacramenten -**
- > **Bijbellezen - Taizévieringen**
- > **Bedevaarten - Lezingen**
- > **DiaNico - VbML**
- > **Samenwerking koren**
- > **Overleg met kerngroepen**
- > **Vrijwilligersbeleid**
- > **Kantgetallen opgebouwd**
- > **Overgang Navision naar Exact**
- > **Afstemming jaarrekening**
- > **Eenheid in tarieven**
- > **Afstemming parochiegidsen**



3

En we werkten ook aan:

- > **Dagkapel Kelpen-Oler en Grathem**
- > **Herinrichting kerk Heythuysen**
- > **Groot onderhoud - BRIM: GR, HH, KO, BA,**
- > **Meerjarenonderhoudsplan GR, HH, KO**



4

Er is ook aan 

- > Inventarisatie Roerend erfgoed
- > Uniform begraafplaatsreglement
- > Bezettingen en pachtcontracten in beeld
- > Nieuwsbrieven, website, facebook.

Streekluis, Ede. 04/01/20


5

Maar er gebeurt helaas meer !! 

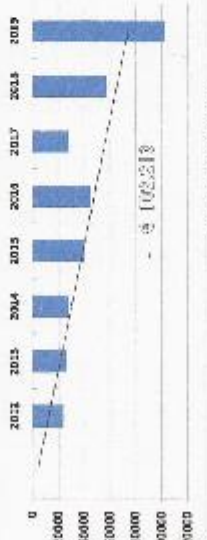
- > Teruglopend kerkbezoek
- > Teruglopende deelname aan sacramenten
- > Teruglopende inkomsten.
- > Bijlven we niet teveel onderhoudskerk ?.

Streekluis, Ede. 15/04/22

6


Financiële situatie Parochies 

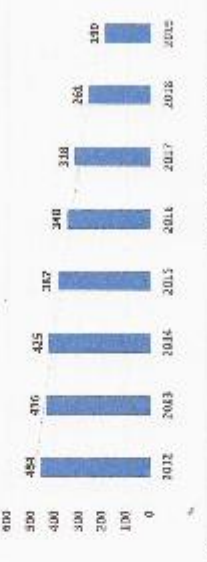
Exploitatie resultaat exclusief Groot Onderhoud



Streekluis, Ede. 15/04/20

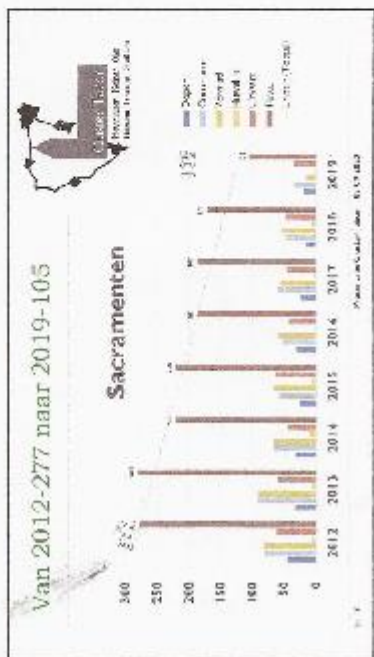
7

Kerkbezoek 

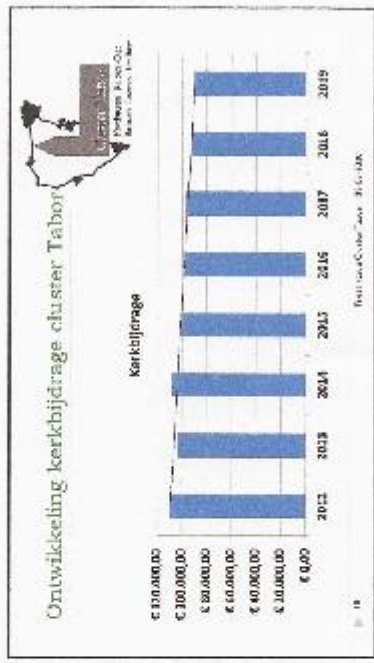


Streekluis, Ede. 15/04/20

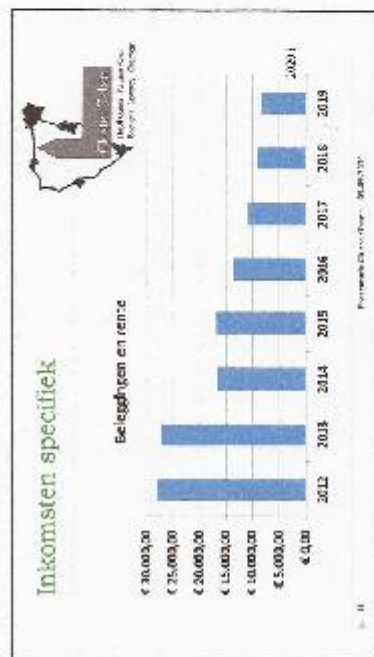
8



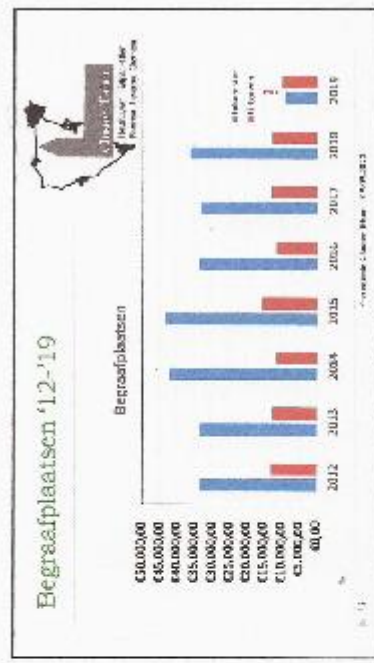
9



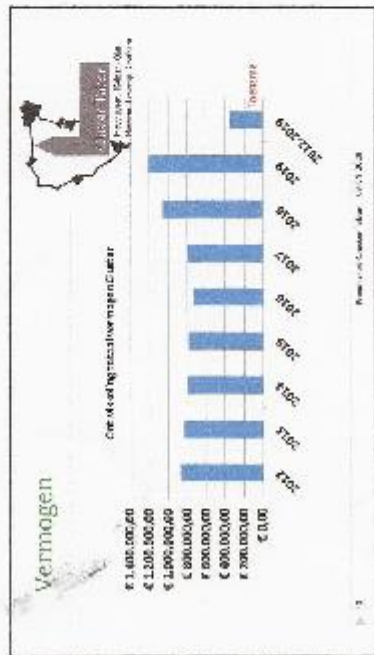
10



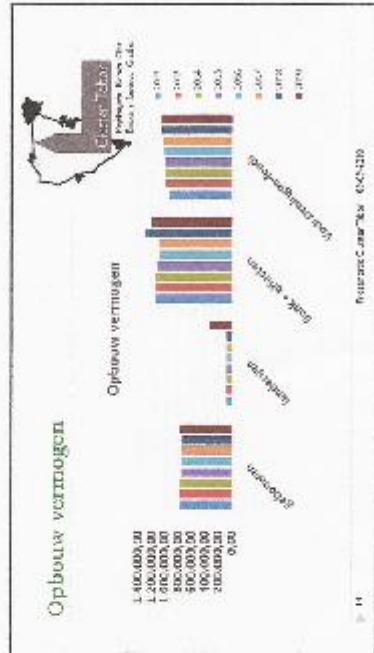
11



12



13



14

Wij denken

- > Het wordt nu echt tijd voor verandering
- > Tijd voor een nieuw toekomstbeeld
- > Tijd voor het Beleidsplan 2021-2025

-In vertrouwen naar Meer met Minder

15

Pastorale opgave

16

Onze pastorale opdracht



> **Waar gaat het echt om ?
 Wat is onze opdracht ?**

> **Gaat - maakt - doopt - leert**

www.kerkdienaars.nl

17

Minder vieringen



> **Wekelijkse viering op zaterdag en zondag in Ierck Heythuysen als Eucharistisch centrum**

> **Vieringen op zaterdag of zondag in overige parochies van 2 naar 1 x per maand.**

> **Inruiling geven aan pastorale nabijheid in de parochies**

www.kerkdienaars.nl

18

Meer verdieping, meer zorg...



> **Onze Zondagsviering bijzondere aandacht geven**

> **Meer Gastvrijheid tonen , Welkom laten voelen**

> **Meer inzetten op Geloofsverdieping**

> **Meer Zorg om elkaar**

www.kerkdienaars.nl

19

Wat stellen wij verder voor !



> **Speciale vieringen en uitvaarten in lokale kerk zolang nog niet (gedeeltelijk) onttrokken aan de eredienst.**

> **Sacramenten concentreren in Eucharistisch centrum**

> **Bundelen van koren BA-GR-KO en Rouw- en trouwkoor HH tot Clusterkoor**

> **Uitkopen DIANICO met VAML (zorg om de medemens)**

www.kerkdienaars.nl

20

Maar

- > De veranderingen vragen een andere geloofsbeleving in onze parochiegemeenschappen.
En dus
- > Vormgeven aan nieuwe Pastorale nabijheid

Provinciaal Pastoraal Plan 2018-2022

Wat houdt dat in

Pastorale nabijheid (intern)

- > Elkaar bijwonen ontmoeten
- > Met elkaar de Schrift openen
- > Met elkaar bidden
- > Samenleving binnenbrengen in gebed en overdenking /catechese
- > Samen oprecht geloof vieren in de eucharistie en bij andere liturgische momenten

Provinciaal Pastoraal Plan 2018-2022

.....

Pastorale nabijheid (extern)

- > Omzien naar elkaar -
Diaconie/Zonebloem/MOV!
- > Wie doet een appèl op je ?
- > Welke noden signaleer je ?
- > Voor wie kun je daarbij iets betekenen ?

Provinciaal Pastoraal Plan 2018-2022

Bestuurlijke opgave

Provinciaal Pastoraal Plan 2018-2022



Wat dragen we zorg voor:

- > Pastoraal team
- > Medewerkers en vrijwilligers
- > Onze parochianen
- > Gebouwen en Begraafplaatsen
 - 5 parochiekerken
 - 4 parochiebureaus
 - 4 pastorieën
 - Antoniuskapel
 - 5 begraafplaatsen

Diocesis Ghentensis - 09/03/20

25



We gaan we daar toe ...

- > Een **Federatie** met één jaarrekening herleidbaar naar de 5 gemeenschappen.
- > Vermogen bundelen ten dienste van onze opdracht. Voor elkaar met elkaar.
- > Een **Centrum** met hooguit één nevenlocatie.
- > **Meerdere** kerkgebouwen herbestemd of afgestoten.
- > Per Parochie een klein gebiedsruimte voor invulling pastorale nabijheid.

Diocesis Ghentensis - 09/03/20

26



Verder als bestuurlijke opdracht ..

- > **Eucharistisch centrum in Heythuysen** vormgeven:
- muziek-zang, ontmoeting, kerk-TV, bereikbaarheid.
- > **Onderzoek naar de toekomst van de sluimerende kerken: Opstarten Kerkervisie**

Diocesis Ghentensis - 09/03/20

27



En we kiezen voor

- > **Eén** parochiebureau met vrijwilligers en betaalde krachten. Daarbinnen een **Centraal** inkoopbureau.
- > **Afstoten** van onze pastorieën of markt-conforme huur.
- > **Afstoten** of verhuren parochiekantoren.
- > **Voorlopig** geen grand verkopen.

Diocesis Ghentensis - 09/03/20


28



**Je kunt het allemaal vertalen naar:
Meer inhoud, minder gebouw**

Diocese Groningen-Leeuwarden
Postbus 10000
9700 CB Groningen

29



Tijdpad

Diocese Groningen-Leeuwarden
Postbus 10000
9700 CB Groningen

30



Planning beleidsplan 2021-2025

- › Oktober 2020 overleg met Bisdom
- › Begin 2021 vaststellen beleidsplan 2021-2025
- › Per 1-1-2021 start Centraal parochiekantoor
- › Per 1-1-2021 start Clusterkoor
- › M.i.v. jaarrekening 2020 één jaarrekening en één bestuur als "Federatie Tabor"
- › Medio 2021 opstarten kerkenvisie i.o.m. Gemeente
- › Vanaf 2022 planvorming pastorale ruimtes in parochiegemeenschappen / herbestemming.
- › Vanaf 2025 2 kerken met wettelijke vieringen en 3 kerken met kleinere pastorale ruimte / pastorale nabijheid.

Diocese Groningen-Leeuwarden
Postbus 10000
9700 CB Groningen

31



We willen er aan gaan werken en vertrouwen op jullie steun en inbreng



Onze Leids is geen vangpauze, maar een vangpauze.

Diocese Groningen-Leeuwarden
Postbus 10000
9700 CB Groningen

32

