

Concept F

Beleidsplan Cluster Tabor 2021-2025

Bestuurlijk – Pastoraal



In vertrouwen naar meer met minder

Versie 01-08-2020

Inhoudsopgave:

1. Inleiding	4
2. Waar zetten we op in als richting voor 2021-2025	5
2.1. Een levendige kerk	5
2.1.1. Samen willen vieren	5
2.1.2. Oog voor mensen die het moeilijk hebben	6
2.1.3. Eenieder levert zijn/haar eigen bijdrage – vrijwilligers	6
2.1.4. Verdieping van geloof, te beginnen bij de sacramenten	6
2.1.5. Gastvrijheid – Thuis voelen	6
2.1.6. Aandacht voor de Zondagsdienst	6
2.1.7. Nabijheid via onze dag-kapellen	7
2.2. Een financieel gezonde kerk	7
3. Nadere uitwerking pastorale toekomst	8
3.1. Inleiding	8
3.1.1. De kerk van de toekomst	8
3.1.2. Toekomstvisie	9
3.1.3. Nabije toekomst – de beleidsperiode: één parochie	10
3.1.4. Speerpunten voor pastoraal beleid van de toekomst	10
3.1.5. De pastorale kerntaken	10
3.1.6. Oecumene	11
3.1.7. Onze koren	11
3.2. Sacramenten en catechese	11
3.2.1. Kinderdoop na 1-1-2022	11
3.2.2. Eerste H. Communie na 1-1-2022	12
3.2.3. Vormsel na 1-1-2022	12
3.2.4. Woord- en Communiedienst	12
3.2.5. Sacrament van de Ziekenzalving	12
3.2.6. Huwelijk	13
3.2.7. Begrafenissen	13
3.3. Pastorale nabijheid	13
3.3.1. Draggers van kernpastoraat	13
3.3.2. Geloofsverdieping	13
3.3.3. Bedevaarten	13
3.3.4. Huisbezoek	13
3.3.5. Diaconie	14
3.3.6. Pastoraal ondernemerschap: innovatief pastoraat	14
3.3.7. Pastorale nabijheid van de lokale geloofsgemeenschap	15
3.3.8. Lokale geloofsgemeenschappen	15
3.3.9. Draggers van pastorale nabijheid	15
3.3.10. Pastorale begeleiding van de lokale geloofsgemeenschappen	15
3.3.11. Tot slot	16

4. Bestuurlijke uitwerking.	16
4.1. Van 5 naar 1 parochie	16
4.2. Kerkgebouwen	16
4.3. Een centraal parochiekantoor en secretariaat	17
4.4. Personeelszaken – taakomschrijving	17
4.5. Vrijwilligers	17
4.6. Koren	18
4.7. Financiën	18
4.8. Begraafplaatsen – plan	18
4.9. Parochiebestuur -Kerngroepen-Locatie overleg-Pastoraal overleg	18
4.10. Kerkelijke gebouwen en overige bezittingen	19
4.11. Communicatie - plan	19
5. Organisatie om de doelen te verwezenlijken	19
Bijlage 1 Wat is er bereikt met beleidsplan 2016-2020	20
Bijlage 2 Kengetallen, wat zien we gebeuren	22

1. INLEIDING.

Per 1 januari 2012 is gestart met de vorming van samenwerking in een cluster. Per 25 maart 2014 is er voor het cluster Tabor van de parochies Baexem, Grathem, Heythuysen, Kelpen-Oler en Leveroy één Kerkbestuur gevormd.

Naast de dagelijkse besommeringen zijn de veranderingen in de kerkbeleving een steeds grotere uitdaging voor de afzonderlijke parochies en het cluster.

De trends, ontwikkelingen en behoeft patronen uit ons beleidsplan 2016-2020 zetten door. De voorbije jaren is veel praktische invulling gegeven aan het beleidsplan 2016-2020. In bijlage 1 is te zien wat er allemaal bereikt is.

Inmiddels is de vraag of we als cluster niet nog méér als eenheid moeten gaan functioneren en willen overgaan tot één parochie.

Het lijkt erop dat we steeds meer een onderhoudskerk zijn geworden. Het probleem daarbij is dat we steeds verder wegzakken.

Steeds meer teruglopen van kerkbezoek, trouwen, begrafenissen, collectes en stipendia.

In bijlage 2 is te zien hoe we als kerk bepaalde cruciale zaken aan het verliezen zijn.

We zullen terug moeten naar de kern hoe we kerk moeten zijn. We zullen als parochianen meer gemotiveerd moeten raken om actief te zijn bij de Kerk. Daarbij is van belang dat we ons meer kennis van en over ons geloof eigen maken. Meer geloofsverdieping.

Het samen kerk zijn zal z'n uitwerking moeten krijgen in het meer bezoeken van de zondagsviering en geloofsverdiepingsbijeenkomsten. Daartoe zal er speciale aandacht moeten zijn om die vieringen en bijeenkomsten zodanig inhoud te geven dat ze echt aanspreken. Dat kan door muziek, zang, gastvrijheid, verkondiging, levende onderwerpen e.d.



De kerngedachte zal dan ook zijn:

In vertrouwen naar meer met minder.

2. Waar zetten we op in als richting voor 2021-2025:

De belangrijkste aandachtspunten zijn:

- Een levendige kerk
- Een financieel gezonde kerk

2.a. Een levendige kerk

Bij de vraag, hoe kunnen we samen een levendige kerk zijn, denken we aan:

- Samen willen vieren,
- Oog voor de mensen die het moeilijk hebben
- Eenieder levert zijn/haar eigen bijdrage naar vermogen
- Verdieping van geloof te beginnen bij sacramenten
- Gastvrijheid – thuis voelen
- Aandacht voor de zondagsdienst
- Nabijheid via onze dag-kapellen

2.1.1. Samen willen vieren.

In een levendige kerk is men samen kerk, doet men mee. Het is aan de kerk om ervoor te zorgen dat er redenen zijn om samen te vieren. Laat de vieringen aantrekkelijk zijn. In een aantrekkelijke ruimte. Ga met elkaar aan de slag. Inspireer elkaar. Breng jong en oud bij elkaar.

Het is zeker niet mogelijk om in alle parochies de kerken zo in te vullen. Maak keuzes. Ga voor meer met minder. Welke kerk kan mensen aantrekken.

Met enige aanpassingen kan de Nicolaaskerk daar wel toe bijdragen. Maak de kerk rustig.

Zorg voor mooie muziek die mensen aanspreekt in het bezig zijn met het geloof.

Werk naast het koor in Heythuysen naar een cluster-koor en bevorder zelf zingen. Ook cd-muziek kan bijdragen aan een levendige kerk.



Na de viering kan er ontmoeting zijn en richt daartoe een ruimte, bijvoorbeeld achter in de kerk, in. Voor mensen die niet in de kerk aanwezig kunnen zijn kan men toewerken naar kerk-TV.

Het gaat erom nieuw elan en bezieling te brengen in ons Cluster zonder daarbij alle kerken te gebruiken.

Gelet op het aantal kerkbezoekers zou 1 of 2 kerken dan voldoende zijn.

Ook het aantal vieringen kan worden teruggebracht. 10 parochianen per viering is wel erg mager. Dat moet anders kunnen.

Gelet op de verwachtingen zal 1 viering per maand in 4 parochies en 1 of 2 vieringen per weekend in de Nicolaaskerk en een of enkele doordeweekse missen kunnen volstaan. Uiteraard roept dit ook vragen op. Komen de mensen dan nog wel? Hoe moeten ouderen de afstand overbruggen? Wil men dan nog wel de kerkbijdrage betalen?

Begrijpelijke vragen, maar wel vragen die een weldenkend gelovige kan overbruggen. Soms niet alleen maar wel samen. We zullen daar oplossingen voor moeten aandragen. Het is aan iedere gelovige zelf of hij/zij daarvoor wil gaan.

Het is te overwegen te kiezen voor de geleidelijkheid maar soms is een hardere landing per saldo meer effectief. Om te laten wennen en nog enigszins te kunnen bijsturen is de keuze voor geleidelijkheid te prefereren.

Alles valt of staat met het kunnen en willen opzetten van aantrekkelijke (zondag-)vieringen. Daar zullen we eerst een aanzet in Heythuysen voor moeten maken. Als we het gevoel hebben dat we op de goede weg zijn kunnen we inzetten op beperken van vieringen elders.

Geloofsverdieping kan naast de vieringen maar kan ook binnen de vieringen worden ingepast.

2.1.2. Oog voor mensen die het moeilijk hebben.

Een basisopdracht voor ons als kerk is om te zorgen voor mensen die het moeilijk hebben.

De huidige activiteiten op het gebied van Diaconie, Rouwverwerking en MOV verdienen onze ondersteuning. De werkgroep DiaNico werkt samen met de Voedselbank Midden-Limburg.

In ons cluster is een uitgiftepunt van de voedselbank in de parochiekerk Baexem die hiervoor is aangepast. DiaNico kan een belangrijke invulling geven bij mensen voorafgaand aan of na het stoppen van de inzet van de voedselbank.



2.1.3. Eenieder levert zijn/haar eigen bijdrage - vrijwilligers.

We ontkomen er niet aan om met vrijwilligers onze kerk draaiende te houden.

Van belang is daarbij de vrijwilligers te koesteren en te ondersteunen. Er is een aanzet gemaakt tot een vrijwilligersbeleid. Dit zal zeker moeten worden afgestemd op de toekomst waarin we meer grensoverschrijdend aan de slag moeten.

2.1.4. Verdieping van geloof te beginnen bij de sacramenten.

Toetreden tot onze Kerk is geen vanzelfsprekendheid. Het is van belang dat parochianen die willen trouwen of hun kinderen willen laten dopen en/of vormen zelf ook actief bij de Kerk betrokken zijn en ook werken aan verdieping van hun geloof.

Daar zal bij voorbereidingsgesprekken aandacht voor moeten zijn.

2.1.5. Gastvrijheid – Thuis voelen.

We zullen moeten nadenken hoe we parochianen meer het gevoel kunnen geven dat ze erbij horen en dat ze met deelname hun geloof en dat van anderen kunnen versterken.

Welkom heten voorafgaand aan de dienst en samen napraten kan daarbij helpen.

2.1.6. Aandacht voor de zondagsdienst.

Om ontmoeting en samenkomst goed voor elkaar te krijgen is aandacht voor de zondagsdienst erg belangrijk. Daarbij speelt ontvangst, welkom heten, gastvrijheid een belangrijke rol. Maar ook aandacht voor samen zingen, aansprekende muziek en preken.



2.1.7. Nabijheid via onze dag-kapellen.

Wij zien de dag-kapellen als een belangrijke ontmoetingsplaats voor onze parochianen. In de afgelopen beleidsperiode is ervoor gezorgd dat er in elke parochie een dag-kapel aanwezig is. Het is zaak deze voor onze parochianen op de juiste momenten bereikbaar te houden. Ook de inrichting is van belang voor de beleving van het geloof. Let wel op de praktische inrichting mede gelet op brandgevaar en diefstal.

2.2. Een financieel gezonde kerk.

Het terugdringen van kosten is geen eenvoudige opgave. De afgelopen jaren is daar hard aan gewerkt. Als voorbeelden van belangrijk kostenreducties noemen we nogmaals:

- Anders verzekeren bij Donatus.
- Onderhoud daken-brandveiligheid-CV bij een bedrijf.
- Ouderbijdragen bij sacramenten als vormsel en 1^e h. communie.
- Inrichten van dag-kapellen.

Minder mogelijkheden zijn er bij het beperken van de personeelskosten. Veel wordt al door vrijwilligers uitgevoerd tegen heel geringe kosten en er is beperkt personeel in dienst.

Wel is ervoor gekozen om waar mogelijk te kiezen voor vrijwilligersvergoeding in plaats van een dienstverband met bijbehorende extra kosten (Arbo, Belasting).

Wat ook zorgen baart zijn de energiekosten voor gebouwen.

Mogelijk kan onderstaand nog besparing opleveren:

- Energiezuinige verlichting
- Zonne-energie
- Afbouwen van het aantal vieringen in het weekeinde
- Afbouwen/Vervallen doordeweekse missen

- Energie besparen door vieringen in kleiner ruimte(-n)
- Tijdig en tot lagere temperatuur terugzetten van de verwarming

Het is te overwegen om voor de vieringen gezamenlijk in te kopen.

Doe de dingen die nodig zijn op een efficiënte manier.

In het algemeen gaan kosten voor de baat.

Met goede voorstellen is het ook verantwoord om reserves/onroerend goed in te zetten om de transformatie te bekostigen.

Het is zeker ook van belang te bekijken van welke gebouwen of delen van gebouwen afstand kan worden genomen

3. Nadere uitwerking Pastorale toekomst

3.1. Inleiding

Sinds het clusteren van onze parochies in 2014 hebben ontwikkelingen niet stil gestaan. We zullen er als parochies niet aan ontkomen werk te maken van nieuw beleid binnen een samengevoegde grote parochie. Deze verandering zal veel gaan vragen van de lokale geloofsgemeenschappen. Een nieuwe koers naar één parochie met één parochiebestuur. De lokale geloofsgemeenschappen moeten echter blijven geleid en dat kan door kerngroepen en pastoraatsgroepen. We moeten blijven zoeken naar wat ons inspireert en gelovig samenbindt.

De afzonderlijke secretariaten zullen groeien naar een centraal secretariaat.

Door de samenvoeging ontstaat er een ruimere bereikbaarheid, een beter overzicht en ook het onderlinge vervangen wordt zo beter geregeld.

Er wordt onderkend dat het lastig is om vrijwilligers te werven voor bestuursfuncties en mutaties binnen de kerngroepen ingevuld te krijgen. Het pastorale programma in onze parochies dient nog meer te worden aangepast aan vraag en aanbod. Deelname aan het pastorale kernprogramma (o.a. sacramenten, uitvaarten) neemt af.

Het parochiebestuur geeft het pastorale team mee dat niet kost wat kost vastgehouden moet worden aan een programma wat eigenlijk niet meer kan. De betrokkenheid zal alleen maar verder afnemen. Het is van belang keuzes te maken die aantoonbaar bijdragen aan de verbreding en verdieping van het geloof in onze gemeenschappen.

3.1.1. De kerk van de toekomst

De algemene context van kerk, geloven en geloofsgemeenschappen is zeer divers en behoorlijk in verandering. Vanzelfsprekendheden zijn weggefallen, geloven doen velen zelf wel en zoeken dat niet, misschien op een enkel scharniermoment in het leven na, in een gemeenschap van gelovigen. Veel mensen weten zich niet meer aangesproken. Terwijl toch een spirituele en gelovige grondhouding van wezenlijk belang is voor parochie en geloofsgemeenschap zijn. Er zijn veel vragen, veel bespiegelingen en zorgen, als we spreken over de kerk van de toekomst.

Maar, waar is ons vertrouwen? Het gaat om (Gods)vertrouwen dat zich daadwerkelijk uit in de manier waarop een parochie als gelovige gemeenschap functioneert. Voor kerkopbouw en kerkvernieuwing zijn o.a. drie zaken van belang: een inspirerende visie, een begaanbare weg en vertrouwen. Maar als

we vertrouwen uitspreken, wat betekent dat dan? In de kerk van de toekomst gaat het om geleefd vertrouwen. Degene die uit vertrouwen durft te leven, kan ook vertrouwen schenken en zo ontstaat een cultuur van vertrouwen. Dat is voor het functioneren van een christelijke gemeenschap fundamenteel. Angst voor het onbekende is een slechte raadgever. Proberen vast te houden aan wat was, is geen optie door de veranderingen die zichtbaar zijn geworden.

De kerk van de toekomst is kerk die met meer vertrouwen en vrijmoedig van het geloof getuigt door het geloof in God ter sprake te brengen. Voor christelijke geloofsgemeenschappen is de belangrijkste opdracht om leerling van Jezus Christus te zijn. Het is meer en meer een diaconale kerk doordat gelovigen het leven (geestelijk en materieel) delen. In die kerk zullen geloofsgemeenschappen zijn waarin bewuster de christelijke waarden geleefd worden.

Geleefd geloof en ervaringen met een betrouwbaar gebleken God zijn dus cruciaal. We mogen vertrouwen dat het Gods Geest is die waait en ons inspireert en in beweging zet om te bouwen aan de kerk van de Heer.

We willen het pastorale programma onderscheiden in drie werkvelden:

1. De pastorale kerntaken
2. De pastorale nabijheid
3. Innovatief pastoraat.

De parochie laten zich kennen als:

- a) Vierende parochies
- b) Lerende en inspirerende parochies
- c) Zorgzame parochies
- d) Open en gastvrije parochies

3.1.2. Toekomstvisie

We zien het volgende beeld voor de toekomst van onze parochies:

- Over 5-10 jaar is in ons werkgebied twee, wellicht zelfs één eucharistisch centrum en lokale kerk waar liturgie gevierd wordt, dat betekent dat er kerken in de toekomst gaan sluismeren, op den duur zelfs gesloten zullen worden;
- De overige locaties, die geen lokale vierplek meer zijn, gaan als geloofsgemeenschap verder en werken aan eigen pastorale nabijheid, in verbondenheid met de parochie en het pastorale beleid. Een eucharistieviering op bijzondere locatie, sacramenten bedieningen en werkgroepen zorgen voor een actieve aanwezigheid.

Lokaal samenkomen om te vieren zal vooral bepaald worden door de mogelijkheden en wenselijkheid. Denk aan speciale dorps-eigen-momenten, of rond kerkelijke feestdagen. Om eens per maand een gebedsmoment lokaal te organiseren zal voor de meeste locaties al een behoorlijke uitdaging zijn.

- Het pastorale team voorziet dat het aantal weekendvieringen in de geloofsgemeenschappen de komende jaren zal afnemen.
- De parochies gaan zich meer inzetten op geloofsvorming en geloofsgroei.
- Het pastorale team maakt in deze beleidsperiode tijd vrij om deze geloofsgemeenschappen te begeleiden naar een nieuwe toekomst.

Samenbouwen aan een lokale (kleine) geloofsgemeenschap, die naar eigen draagkracht, wensen en mogelijkheden, 'pastorale nabijheid' kan organiseren en uitvoeren.

3.1.3. Nabije toekomst – de beleidsperiode: één parochie.

Onze 5 parochies gaan op weg en op een nader te bepalen moment is er samenvoeging tot één parochie met 5 geloofsgemeenschappen. Deze nieuwe parochie kent dan een eucharistisch centrum waar door de week en in het weekend de eucharistie gevierd wordt en waar de overige sacramenten gevierd worden.

Er zijn geloofsgemeenschappen die geloof en kerk-zijn lokaal vorm en inhoud geven.

Daarnaast zal in een aantal kerken regelmatig weekendliturgie gevierd worden en afhankelijk van de aanmeldingen tijdelijk ook nog sacramenten bediening. Lokaal blijven vooralsnog speciale vieringen waaronder uitvaartvieringen mogelijk.

Het lokale kerkzijn wordt door de geloofsgemeenschap zelf vorm en inhoud gegeven afhankelijk van de eigen mogelijkheden en wensen, een en ander binnen het kader van het pastorale beleid. Denk hierbij aan muzikale begeleiding tijdens de liturgie, bepaalde zaken die door lectoren persoonlijk ingevuld kunnen gaan worden. Of vieringen gerelateerd aan het kerkelijk jaar of verenigingen.

3.1.4. Speerpunten voor pastoraal beleid van de toekomst

Het pastorale team ontwikkelt pastoraal beleid dat gericht is op geloof door samen te vieren en werk te maken van ons geloof. Kerk en geloof zijn opnieuw van betekenis in de lokale samenleving. De speerpunten richten zich als eerste op het verder concentreren van de kerntaken, zoals de sacramenten, nieuwe evangelisatie, geloofsoverdracht en toerusting en vorming van vrijwilligers.

Het tweede is het ondersteunen, voor zover mogelijk, van de lokale geloofsgemeenschappen bij het opzetten van een lokaal plan met activiteiten rond pastorale nabijheid. Dat betekent dat in de toekomst groepen van verschillende parochies regelmatig op een locatie uitgenodigd gaan worden voor geloofsverdieping. Dat zal gaan gelden voor koster, misdienaars, avondwake, lectoren en koorzangers. Juist goede begeleiding en verdieping is noodzakelijk.

Daarnaast zal er gewerkt worden aan geloofsverdieping in brede zin, om de zoekende mens af te halen waar hij of zij staat.

Catechese zal een kerntaak blijven van de priester, die hierin geholpen en bijgestaan zal worden door goed toegeruste christengelovigen.

Ook diaconie zal als een speerpunt aandacht vragen en verdieping aan de behoefte van de toekomstige parochianen. Denkend aan toename van vergrijzing, eenzaamheid en armoede ligt hier een speerpunt.

3.1.5. De pastorale kerntaken

Op basis van mogelijkheden zullen in de komende beleidsperiode keuzes gemaakt worden. Op de eerste plaats op basis van de mogelijkheden vanuit het pastorale team om weekendliturgie in de 5 geloofsgemeenschappen te vieren. Een tweede belangrijke pijler is de draagkracht lokaal en de wenselijkheid m.b.t. de regelmatige weekendvieringen. Gefaseerd zullen deze vieringen afnemen.

Het vieringenrooster voor het weekeinde wordt geharmoniseerd voor wat betreft de inzet van de leden van het pastorale team en ook wordt gekeken naar regionale spreiding van de vieringen. Er zal daarvoor een nieuw basisrooster worden opgesteld.

In het eucharistisch centrum wordt elke zondag de eucharistie gevierd.

In de andere geloofsgemeenschappen wordt in de overgangsfase op zaterdag of zondag één keer in de maand de eucharistie gevierd.

In het weekend waarin geen viering door een lid van het pastoraal team verzorgd wordt kan de viering vervallen en deelgenomen worden aan de viering in het eucharistisch centrum of een kerk in de buurt. Het eucharistisch centrum werkt aan open gemeenschappen waar alle parochianen en ook groepen en koren e.d. van andere geloofsgemeenschappen zich welkom weten en thuis geraken. Ze blijven werken aan goed verzorgde en inspirerende liturgische vieringen, met mogelijkheden tot ontmoeten na de vieringen (koffie-na-de-preek!). Een aandachtspunt is een goede onderlinge communicatie. Daarnaast zal gekeken worden in hoeverre invulling kan worden gegeven aan eucharistievieringen door de week voor het gehele cluster.

Ook zal gekeken worden naar andere liturgische vieringen die aansluiten aan het kerkelijk jaar. Thema vieringen voor gezinnen en kinderen. Missen verbonden met lokale verenigingen. Daarnaast de liturgische zegeningen zoals voor dieren, gewassen bij agrariërs. Naast motorzegening en andere bijzondere liturgische vieringen. Aandacht voor de Mariamaanden met rozenkrans gebed.

3.1.6. Oecumene:

Ons cluster kent als oecumene de Taizéviering. Ontstaan vanuit Frankrijk verbinden zij christelijke geloofsvisies met elkaar door muziek, gebed en stilte. Daarnaast kan men overwegen om te kijken voor bezinnende vieringen in samenwerking met vluchtelingen van het AZC te Baexem.

3.1.7. Onze koren:

Naast het koor in Heythuysen zal er een clusterkoor gevormd worden uit de overige koren in onze parochiegemeenschappen. Dit koor zal naast de wekelijkse vieringen zich met name richten op bijzondere vieringen. Met ingang van 1-1-2021 zal dit clusterkoor actief zijn en gezamenlijk oefenen. Gebouwen worden ook al gebruikt voor bezinnende concerten zoals de Bach cantate of het requiem van Fauré. Daarnaast zijn er ook uitvoeringen door profane koren zoals kerstconcert van Leudal zangers of concerten fanfares of harmonieën zoals in Leveroy.

3.2. Sacramenten en catechese

De afgelopen jaren is er in alle parochies hard gewerkt om de voorbereiding en het vieren van de initiatiesacramenten te concentreren. Dit is nodig omdat er minder deelname is, er minder vrijwilligers beschikbaar zijn om de voorbereiding op deze sacramenten te ondersteunen en begeleiden. Ook de beschikbaarheid vanuit het pastorale team wordt beperkter.

3.2.1. Kinderdoop na 1-1-2022:

Per 1-1-2022 wordt een nieuw doopbeleid van kracht. Aanmelding gebeurt bij het centraal secretariaat. Er is één doopschema met doopdata en voorbereidingsdata in het eucharistisch centrum. Centraal secretariaat maakt voor alle dopelingen een doopoorkonde.

In de overige locaties is dopen in de weekendliturgie mogelijk. Deze doopouders sluiten aan bij de bestaande voorbereidingsdata.

De vrijwilligers van een te vormen doopwerkgroep krijgen vorming en toerusting m.b.t. het inhoudelijk verzorgen van enkele voorbereidingsavonden. Er komt een standaard doopliturgieboekje beschikbaar. Ouders kunnen samen een eigen boekje maken op basis van de standaardliturgie en voor gegeven keuzeteksten. Doopouders worden, met hun gezinnen, familie, uitgenodigd voor een terugkommoment: 'schelpviering' in het eucharistisch centrum.

3.2.2. Eerste Heilige Communie na 1-1-2022:



Hiervoor is reeds een gezamenlijk beleid ontwikkeld voor onze parochies. In deze beleidskeuze wordt er naar één project voor het gehele cluster Tabor gewerkt. Het aantal kinderen dat deelneemt zal mede het aantal trajecten en vieringen bepalen.

Naast de lessen zullen er ook gerelateerde vieringen plaats vinden waarin de communicanten het kerkelijk jaar ontdekken en de betekenis van de eucharistieviering zelf. Het te realiseren Nicolaasretabel zal daar een mooie bijdrage aan gaan leveren.

3.2.3. Vormsel na 1-1-2022:

In onze parochies wordt één voorbereidingstraject en één vormselviering in de het eucharistisch centrum het doel. In de komende beleidsperiode gaat het team onderzoeken of en hoe de voorbereiding aantrekkelijk gemaakt kan worden. Een vorm die jongeren aanspreekt en de kans geeft dat jongeren zich willen blijven verbinden aan de parochie. Daarnaast zal er ook een diaconale activiteit aan gekoppeld worden in een speciale viering vooraf.

3.2.4. Woord- en Communiedienst:

Gelet op de beperkingen van ons pastoraal team is het van belang om ook een omgeving te maken waarin woord- en communiediensten ingepast kunnen worden. Van belang is om daarbij een basisgroep te organiseren van waaruit dit wordt ingepast.

3.2.5. Sacrament van de Ziekenzalving:

Kerntaak blijft voor de priester het toedienen van het sacrament van de Ziekenzalving. Gekeken kan worden in de toekomst dat dit gezamenlijk zou kunnen in zorgcentra, voorbereidt met lokale actieve vrijwilligers.

3.2.6. Huwelijk:

Jonge stellen worden begeleid door een huwelijkskursus van drie avonden. Al dan niet samen met het

dekenaat of zelfstandig. Hierbij zou het wenselijk zijn om ondersteund te worden door een gelovig echtpaar dat vanuit eigen ervaring positief kan ondersteunen.

3.2.7. Uitvaarten

In 2017 is het beleid voor uitvaarten vastgesteld. Daarin is aangegeven welke mogelijkheden er zijn voor de uitvaartdienst. Dan kun je denken aan avondwake en/of uitvaartviering, begeleiding naar het crematorium en woord- en gebedsdienst. Voor deze viering is aangegeven hoe de invulling van de dienst kan plaatsvinden. Goed overleg vooraf is aan te bevelen. Dit beleid wordt vorotgezet.

3.3. Pastorale nabijheid

3.3.1. Draggers van kernpastoraat:

Op de eerste plaats de leden van het pastorale team. Daarbij wordt het team ondersteund door leden van werkgroepen: dopen, communie en vormsel. Lokaal zijn dat de pastorale coördinatoren (leden van pastoraatsgroepen).

3.3.2. Geloofsverdieping:

Vaststaand feit is de minieme geloofskennis die er is. Daarom is geloofsverdieping noodzakelijk. De zoekende en vragende mens daar afhalen waar hij of zij zich bevindt. Door Alpha cursus bijvoorbeeld. Maar ook thema-avonden of regelmatig Bijbellezingen sluiten hierbij aan. Gedacht kan ook worden aan bezinningsdagen op locatie in een klooster. Of bepaalde gebouwen als stilte-centrum inrichten waar mensen een gehele dag of middag samen kunnen komen en kunnen eten rondom een bepaald actueel geloofsthema.

3.3.3. Bedevaarten:

Binnen geloofsgemeenschappen hebben bedevaarten een lange traditie. Bedevaarten naar plaatsen waar Maria een belangrijk rol speelt springen daar wel uit. We zien een toenemende belangstelling voor deze manier van samen pelgrimeren. Samen pelgrimeren, met de parochie op bedevaart gaan, brengt mensen samen en kan de onderlinge verbanden versterken.



Door betekenisvolle ontmoetingen is er ruimte voor persoonlijke levenswegen en geloofsvragen. De komende jaren kan deze vorm van pastoraat ook bijdragen aan opbouw van Geloofsgemeenschappen binnen onze parochies. In de komende beleidsperiode zullen de parochies en betreffende werkgroepen samen optrekken bij

het pelgrimeren. Naast dag bedevaarten met een enige regelmaat ook bedevaartreizen naar heiligen of heilige plekken.

3.3.4. Huisbezoek:

Door meer pro-actieve benadering laten zien dat we er als kerk zijn. Het pastorale team maakt hiervoor enkel dagdelen per maand vrij voor.

Er wordt een actieplan opgezet, waarbij ook vrijwilligers betrokken zijn.

3.3.5. Diaconie:

In het Nieuwe Testament wordt het woord Diakonia (dienst) heel breed gebruikt voor alle dienstwerk binnen de Kerk. Het uitgangspunt ligt in het leven van Jezus Christus: zijn leven in daad en woord als diaconie: "Ik ben niet gekomen om gediend te worden, maar om te dienen" (vgl. Marcus 10,45). Dit betekent de levensweg van Jezus gaan. Voor ons is dat concreet: Dienstbaar zijn zoals Jezus dat was met betrekking tot mensen in nood en nieuw leven aanreikte. De werken van barmhartigheid, zoals verwoord in het Evangelie van Mattheüs (25, 31-46), zijn een belangrijke inspiratiebron. Door middel van de werken van barmhartigheid kan elke gelovige een diaconaal gelovige worden. Diaconale zorg, gebed, opkomen voor mensen in nood wordt zichtbaar en ervaarbaar in het vieren van de eucharistie en op andere momenten. De individuele inzet en betrokkenheid van parochianen en het gezamenlijk werken aan het helpen oplossen van noden.

Kerk en samenleving zijn op elkaar betrokken. Lokale geloofsgemeenschappen zullen de komende tijd meer en meer diaconale gemeenschappen worden. Diaconie en liturgie, eucharistie in het bijzonder, zijn met elkaar verbonden. Het bidden en overwegen in de geloofsgemeenschap staan niet los van de samenleving.

Een op te richten Beleids-Adviesgroep-Diaconie (BAD) uit onze parochies die coördineert, stimuleert en adviseert binnen het pastorale werkveld diaconie. Er is ruimte om aandacht te geven aan thema's die lokaal of parochie-breed spelen. In verbinding met andere groepen komen werken en helpen waar geen helper is.

Door het stimuleren van deelname aan de Voedselbank vanuit onze werkgroep DiaNico en aan korte projecten met missionarissen uit ons eigen cluster kan het diaconaal bewustzijn groeien. Specifieke acties maken ons bewuster van de wereldkerk. En niet alleen liturgisch maar ook door acties, maaltijden of excursies.

Collectes in de kerk kunnen het diaconale karakter van de liturgie beter uit de verf laten komen. Met ingang van Advent 2021 worden de diaconale collectes, conform het collecteschema van het bisdom, in onze parochies gehouden.

De uitdaging om banden aan te gaan met de gevluchte christenen op het Azc te Baexem. Velen worden actief opgehaald door de protestantse kerk Roermond, terwijl zij graag in ons cluster zouden willen kerken. Ook hier ligt een uitdaging tot bruggen bouwen naar elkaar.

3.3.6. Pastoraal ondernemerschap: innovatief pastoraat

Hierbij gaat het om experimenten en verkenningen met het oog op gemeenschapsvorming, groei of verdieping van geloof, en vernieuwing van de parochie en haar maatschappelijke relevantie. Het gaat dan om (kortlopende) projecten of een vaste activiteit van de parochie, hetzij in de lijn van de kerntaken of in de lijn van de pastorale lokale zorg en nabijheid.

Nieuwe evangelisatie:

Het pastorale team gaat initiatieven ontwikkelen waarbij mensen uitgenodigd zijn deel te nemen aan een geloofsinhoudelijk programma. Een doel is mensen te helpen om het christelijk geloof en leven vrijer ter sprake te brengen. Aan jonge ouders wordt een aanbod rond geloofsopvoeding gedaan. Een andere doelgroep is mensen in de leeftijd tussen 25-50 jaar. Gezinsdagen in de sterke liturgische tijden voor Kerst en Pasen.

3.3.7. Pastorale nabijheid van de lokale geloofsgemeenschappen.

Daar waar het locaties zelf lukt om drager te zijn van pastoraat, alleen of in samenwerking met andere locaties, ziet het pastorale team kansen voor lokale geloofsgemeenschappen. Er zijn natuurlijk nog de nodige vragen over haalbaarheid.

Lokale geloofsgemeenschappen gaan zelf actief aan het werk rond de pastorale nabijheid, gesteund door het pastorale team. Er is alle ruimte om, binnen het pastorale beleid, inhoud te geven aan geloofsgemeenschap in eigen omgeving. Een goed draagkracht-onderzoek en gesprekken met locaties zijn de basis voor nieuwe beleidskeuzes. Een vitaliteitsonderzoek zou kunnen worden opgezet.

3.3.8. Lokale geloofsgemeenschappen

Na de vorming van een eucharistisch centrum met mogelijk nog een nevenkerk ontstaat er een nieuwe situatie voor de lokale geloofsgemeenschappen.

Lokaal hoeft er geen volledige parochie overeind gehouden te worden. Er ontstaat ruimte voor nieuwe invulling. Afhankelijk van de draagkracht en mogelijkheden lokaal zal men zoveel mogelijk willen behouden met minder mensen. Of men maakt een nieuwe start met kansen en uitdagingen. Benut bestaande verbindingen tussen dorps- en geloofsgemeenschap. Op grond van ons doopsel en vormsel wordt zo invulling gegeven aan “Leerling van Christus zijn” door:

- a. Getuige te zijn van Jezus Christus in de wereld, in woord en daad
- b. Met elkaar gemeenschappen te vormen waarin de barmhartige en liefdevolle gezindheid van Christus heerst.

Intern (naar lokale mogelijkheden)

- Elkaar blijven ontmoeten
- Met elkaar bidden
- Met elkaar de Schrift openen, eruit lezen en erdoor gevoed worden
- Wat je meemaakt in de samenleving binnenbrengen in je gebed en overdenking

Extern (naar lokale mogelijkheden)

- Lokaal gaat het om omzien naar anderen in je eigen omgeving
- Wie doen daar een appèl op je?
- Welke noden/uitdagingen signaleer je daar?
- Voor wie kun je daar iets betekenen/toevoegen?

3.3.9. Draggers van pastorale nabijheid:

Parochianen dragen samen het lokale pastoraat, soms in samenwerking met buurtlocaties. In elke geloofsgemeenschap wordt volstaan met één of meer door het pastorale team aangewezen personen die staan voor de goede afstemming en voortgang van de lokale activiteiten in het kader van de zorg en aandacht voor mede-parochianen. Samen vormen deze mensen de Pastorale Coördinatiegroep van de parochiegemeenschappen, die het pastorale team op parochieel niveau ondersteunt bij de coördinatie van het pastoraat in de betreffende parochie.

3.3.10. Pastorale begeleiding van de lokale geloofsgemeenschappen.

Het pastorale team gaat de vragen en wensen in beeld brengen van de lokale geloofsgemeenschappen rond de omvorming van de locaties, en komt met een aanbod ter ondersteuning bij:

Van pastoraatsgroep/ locatieraad naar Pastorale Coördinatiegroep
Op weg naar (kleine) geloofsgemeenschappen, met of zonder eigen kerkgebouw
Het opzetten van een lokaal plan voor pastorale nabijheid
Vorming en toerusting van vrijwilligers
Verbinding lokaal met de grote parochie(s)

3.3.11. Tot slot.

“Als de Heer niet helpt bij het bouwen van het huis, dan heeft het geen zin, ook al doen de bouwers hun best”. Deze psalm geeft aan dat wij afhankelijk zijn van God en hoe betrekkelijk ons leven hier is. Ons leven, ons bestaan, onze inzet wordt niet ‘gebouwd’ zonder God.

Als Hij niet het fundament is, dreigt er instortingsgevaar en lijken we op de man die zijn huis niet op de rotsgrond, maar op het zand bouwde (Mattheus 7, 21-29).

Zo willen we als pastoraal team van Cluster Tabor onze inzet verstaan en realiseren. Al eerder gaven wij aan dat “geloven” “vertrouwen” als een wezenlijk bestanddeel kent. Dit beleidsplan wil richting geven aan onze inzet naar de toekomst toe. We doen dit, ondanks alle onzekerheden, met het gelovig vertrouwen op Hem die gezegd heeft: “Zie Ik ben met u alle dagen tot aan de voleinding der wereld” (Mattheus 28,20).

4. Bestuurlijke uitwerking

4.1. Van 5 naar 1 parochie.

Het zal onverantwoord zijn om al de 5 kerken in onze parochies open te houden. We zetten vooralsnog in op 1 eucharistisch centrum. Daarvoor wordt de H. Nicolaaskerk aangewezen. Daarnaast proberen we, al dan niet tijdelijk, om nog 1 kerk open te houden. Dat betekent dat we een plan moeten maken hoe we komen tot het onttrekken aan de eredienst van 3 van onze kerken. De wens is dat we voor deze 3 kerken een andere invulling vinden. Daarbij willen we dan in/bij elke een plek behouden voor bezinning en ontmoeting in beperkte vorm. Denk aan een soort dagkapel.

Over de bestemmingsveranderingen van de 3 parochies zal nauw met de lokale gemeenschap moeten worden gecommuniceerd. De gemeenschappen kunnen ook ideeën aandragen voor de toekomstige invulling.

Doel: Eén eucharistisch centrum in Heythuysen en (zo nodig tijdelijk) één nevenlocatie.

4.2. Kerkgebouwen.

We zullen gebouwen moeten gaan afstoten. Op den duur zullen er twee of een als liturgisch hart blijven bestaan. Daarnaast zou overwogen kunnen worden hoe we de andere gebouwen gebruiken. Gekeken zou kunnen worden dat bijvoorbeeld een kerkgebouw een in eigen beheer afscheid en uitvaartgebouw zou kunnen worden. Gerund door professionele mensen ondersteund door vrijwilligers kan er een afscheidsdienst plaats vinden zoals crematoria of uitvaartondernemers die aanbieden. Immers hebben wij de grootste opvangcapaciteit.

Naast woningbouw zou gestreefd kunnen worden naar bijeenkomsten in onze dagkapellen of zijbeuken die zo ingericht worden voor kleinschalige liturgische bijeenkomsten.

Gebouwen kunnen ook als concert of bezinningsruimte functioneren. Verhuurd aan een fanfare of harmonie met die eis dat er een keer in de maand een viering is.

M.a.w. er zal gekeken worden naar goede hergebruik van de ruimte.

De keuze voor het onttrekken van kerkelijke gebouwen aan de eredienst zal gevolgen hebben voor de omgang met die gebouwen. Onderhoud zal anders worden.

Om in beeld te krijgen hoe we de te handhaven kerken gaan behandelen aan gaande onderhoud en aanpassingen zal nader moeten worden vastgelegd in een toekomstplan vanuit een kerkenvisie.

Van de overige kerken is het zaak een plan op te stellen hoe te komen tot een herbestemming.

Doel: Per eind 2022 plan hoe te komen tot de nodige aanpassingen en herbestemming van onze kerkgebouwen. Daartoe kan een kerkenvisie ons dienen.

4.3 Een centraal parochiekantoor en secretariaat.

De mensen van het secretariaat nemen een centrale plek in. Zij zorgen voor een goede, op elkaar afgestemde administratieve-secretariële ondersteuning van de pastorale activiteiten. Zij stemmen alle ondersteunende activiteiten, ook die van de lokale geloofsgemeenschappen, goed op elkaar af.

Deze medewerkers zijn belangrijke ondersteuners van het pastorale team.

De ondersteuning door vrijwilligers van de lokale parochiekantoren loopt terug. Het werk wordt nu door enkele personen uitgevoerd en daardoor kwetsbaar. Parochiekantoren zijn niet meer of slechts een of 2 uur per week open. De kantoren van Heythuysen en Baexem zijn reeds samengevoegd.

Het voorstel is om de nog resterende lokale kantoren onder te brengen op 1 locatie.

De voorkeur gaat uit naar het parochiekantoor in Heythuysen. Grathem en Kelpen-Oler hebben al eerder aangegeven om daarbij te willen aansluiten. Het voorstel is om die samenwerking vorm te gaan geven.

Bij de inrichting van de locatie in Heythuysen kijken naar wat in de nabije toekomst nodig is aan middelen en bemensing. Daartoe een programma van eisen opstellen met taakomschrijving.

Doel: Per 1-1-2021 één parochiekantoor bij de kerk in Heythuysen gerund door beroepskrachten eventueel aangevuld met vrijwilligers.

4.4. Personeelszaken – taakomschrijving.

We moeten in beeld brengen welke taken met omschrijving er op dit moment aan de orde zijn.

Daarbij ook de kosten in beeld brengen.

Het gaat daarbij om het pastoraal team en de bezetting van parochiekantoren.

Wat zijn de werkzaamheden die daar worden/moeten worden uitgevoerd. Daaruit zal een inschatting moeten worden gemaakt welke vrijwilligers en/of betaalde krachten nodig zijn om de diverse taken uit te voeren. Tevens dient duidelijk te zijn hoe om te gaan met vrijwilligersvergoedingen.

Doel: Eind 2022 In beeld welke taken moeten worden ingevuld met bijbehorende vergoedingen.

4.5. Vrijwilligers.

De lijst van vrijwilligers met taken zal actueel gemaakt moeten worden.

De beleidsnotitie vrijwilligers zal nadere uitwerking moeten krijgen.

Doel: in beeld brengen welke taken waar door vrijwilligers moeten worden opgepakt.

4.6. Koren.

Handhaven van een koor in elke gemeenschap is niet haalbaar. Dat wordt zowel functioneel als financieel een probleem.

Het koor in Heythuysen heeft nog een ruime bezetting.

In Leveroy is geen kerkelijk zangkoor meer.

In de andere 3 parochies is het aantal koorleden veelal afnemend. Het voorstel is om naast het koor in Heythuysen te komen tot een clusterkoor. Dat koor kan dan op verschillende plaatsen worden ingezet, hetgeen ook moet gelden voor het koor in Heythuysen.

In de onderlinge afstemming en aanvulling zal er een opdracht liggen voor beide koren.

Doel: Per 1-1-2021 twee koren voor de parochie Tabor

4.7. Financiën.

In 2018 is door de R.K.-kerken besloten over te stappen van Navision naar Exact Online in combinatie met het gebruik van DocBase.

De omzetting van Navision naar Exact Online en DocBase zal ingevoerd moeten zijn.

De huidige parochies dienen hun financiële administratie daarin onder te brengen.

Het is belangrijk om te werken aan één financiële administratie voor de 5 parochies waarbij er per parochie kengetallen kunnen worden verkregen.

We gaan bekijken in hoeverre de verwerkingen in Exact centraal kunnen gebeuren. Betalingen kunnen mogelijk nog wel enige tijd lokaal worden uitgevoerd.

Doel: Vanaf het jaar 2021 één jaarrekening/boekhouding voor het cluster met mogelijkheid tot splitsing naar de 5 gemeenschappen.

4.8. Begraafplaatsen – plan.

Het zal vanwege de kosten en rechten nog heel lang duren voordat er begraafplaatsen kunnen vervallen. We zullen dan ook zorg moeten dragen voor toekomstig onderhoud.

Een goede administratie is belangrijk.

We zullen een beleidsplan moeten maken hoe we voortgaan met onderhoud, ruimen en invullen van onze begraafplaatsen. Ook spelen daar monumentale onderdelen een rol. Bij de verdere invulling is van belang rekening te houden met toekomstige invulling, bijvoorbeeld als park.

Doel: Eind 2023 plan voor de toekomstige inrichting en onderhoud van onze begraafplaatsen.

4.9. Parochiebestuur – Kerngroepen – Locatieoverleggroepen – Pastoraal overleg.

Een nieuwe toekomst vraagt ook een nieuwe organisatiestructuur. Naast het pastoraal team zal het kerkbestuur functioneren voor de totale parochie. Hierbij moet worden ingezet op goede kennis van de taakvelden en potenties om zaken op een goede en gedragen manier weg te zetten voor de toekomst.

Naast het bestuur is het van belang goede uitvoerende teams te hebben in elke geloofsgemeenschap. Wij denken aan een kerngroep en een overleggroep per geloofsgemeenschap (locatieoverleg).

Doel: Per 1-1-2022 één bestuur ondersteund door lokale kerngroepen/werkgroepen.

4.10. Kerkelijke gebouwen en overige bezittingen

Gelet op de veranderingen is het zaak dat tijdig wordt bekeken hoe we omgaan met de overbodig geworden gebouwen. Te denken valt aan kerken, parochiekantoren en pastorieën. Gronden zullen vooralsnog niet worden vervreemd. Een kerkenvisie kan daarbij van nut zijn.

Doel: Eind 2022 een plan hoe om te gaan met onze gebouwen mede op basis van op te stellen kerkenvisie

4.11. Communicatie – plan.

De veranderingen zullen veel overleg vragen met onze parochianen en gemeenschappen. Dat overleg kan op veel manieren. Ook kan er op diverse manieren worden gecommuniceerd over de toekomstige veranderingen.

Wij willen daar de volgende communicatiekanalen gebruiken:

De vernieuwde website

Nieuwsbrieven en specials

Lokale weekbladen

Facebook

Afkondiging in de kerk

Kerk TV en Kerkradio

Van het definitieve beleidsplan 2021-2025 zal een korte samenvatting in vorm van nieuwsbrief worden gemaakt.

Doel: Per 1-1-2022 communicatieplan gereed

5. Organisatie om de doelen te verwezenlijken:

Om nader uitwerking te geven aan de gestelde doelen is het van belang te komen tot een drietal werkgroepen:

Wergroep 1: Bouwstenen voor een levendige kerk (pastoraal)

Wergroep 2: Bouwstenen voor een financieel gezonde kerk (bestuurlijk)

Wergroep 3: Communicatie – Participatie

Bijlagen:

Bijlage 1:

Wat is er met het beleidsplan 2016-2020 bereikt?

De voorbije jaren is op veel fronten (operationeel, tactisch en strategisch) werk gemaakt van het beleidsplan 2016-2020.

Om daarvan een indruk te geven bijgaand overzicht.

Werkgroep 1

- Kengetallen financiën 2012-2018
- Quick Scan 2018

Werkgroep 2

- Speciale vieringen buiten de kerk in HH, BA, KO, GR.
- Aantal viering beperkt in 3 parochies tot 1 x per 14-dagen
- Preken verbonden met actuele thema's
- Bijbellezen maandelijks
- Bedevaarten eendaags en meerdaags.
- Taizé-vieringen maandelijks
- Samenwerking tussen zangkoren
- DiaNico
- Een luisterend oor: Rouwverwerking, Ziekenbezoek, Ziekenzalving, MOV.

Werkgroep 3

- Aanzet tot Vrijwilligersbeleid
- Vrijwilligerslijst – Vrijwilligers in beeld
- Van apart naar meer samen
- Nieuwsbrieven (per kwartaal) en Website (165.000 hits)
- Speciale nieuwsbrieven: met Kerstmis, Beleidsplan, Uitvaart.
- Cluster Tabor en H. Nicolaas op Facebook
- Jaarlijks overleg met kerngroepen

Werkgroep 4

- Kengetallen financiën
- Er zijn bezuinigingen doorgevoerd:
personeel, gebouwen, inkoop, energie, verzekeringen.
- Omzetten Navision naar Exact Online in elke parochie
- Gebruik van DocBase
- Verzekeringen Donatus aangepast - vorkconstructie
- Tarieven Stipendia afgestemd
- Tarieven Begraafplaatsen afgestemd

Werkgroep 5

Begraafplaatsen

- Uniform actueel begraafplaatsreglement met bijlage lokale afspraken
- Afspraken over ruimen van graven
- Discussie over monumentale graven
- Bezoek aan onze kerkhoven
- Structureel onderhoud bij al onze begraafplaatsen
- Structureel ruimen
- 2 x per jaar overleg met coördinatoren begraafplaatsen

Gebouwen – bezittingen - kunst

- Structureel onderhoud daken, brandveiligheid en cv-ketels
- Structureel onderhoud bliksembeveiliging
- Structureel onderhoud uurwerken
- Meerjarenbeleidsplan HH, GR, KO.
- BRIM 2017-2022 Heythuysen aangevraagd
- BRIM 2014-2019 Grathem afgewerkt
- Gezamenlijke inkoop
- Dag-kapellen in elke parochie – Kelpen-Oler en Grathem toegevoegd
- Huur- en Pachtcontracten meer in beeld
- Bezittingen in beeld in Exelbestand
- Kerkelijk roerend erfgoed opgenomen in database
- 2 x per jaar overleg coördinatoren gebouwen
- Grottere projecten: Toren BA, Kerkhofmuur HH, Badkamer GR.
- Groot onderhoud kerk Kelpen-Oler
- Geluidinstallatie verbeterd in HH, BA, GR, LE
- Schilderwerk o.a. Kelpen-Oler en Leveroy
- Jaarlijkse inspectie Monumentenwacht bij Rijksmonumenten
- 1 x per 4 jaar inspectie door Monumentenwacht bij nieuwere kerken
- Regelmatig overzicht van stand van zaken gebouwen en begraafplaatsen

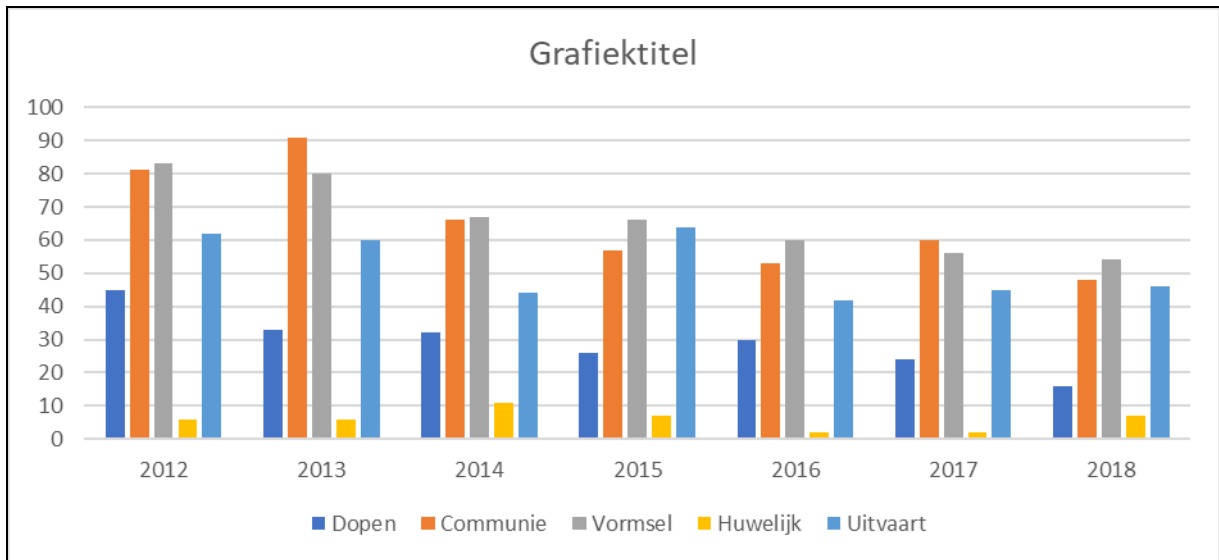
Overige

- Beleidsplan 2016-2020 opgesteld
- Werkgroepen ingezet tot nadere uitwerking beleidsplan i.r.t. gestelde doelen

Bijlage 2

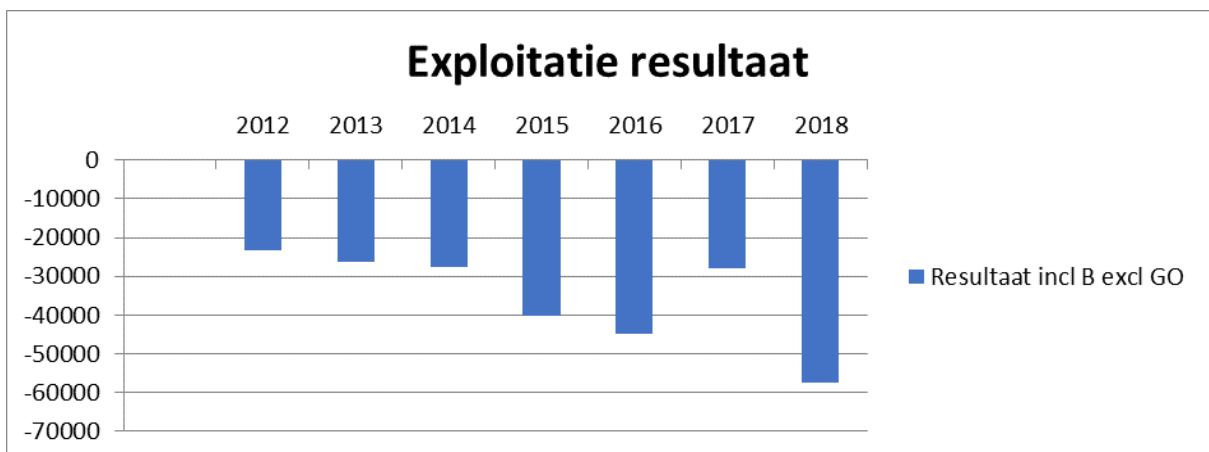
Kengetallen – wat zien we gebeuren

Sacramenten



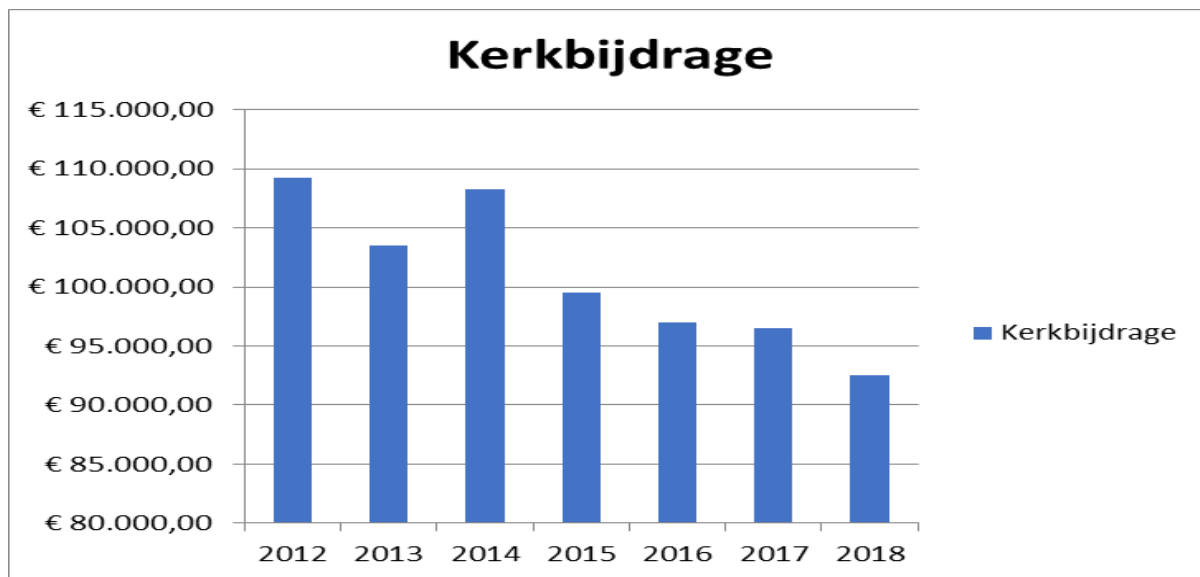
In 2012 waren er nog 277 eenheden maar die zijn in 2018 teruggelopen tot 171 eenheden.

Exploitatieresultaat



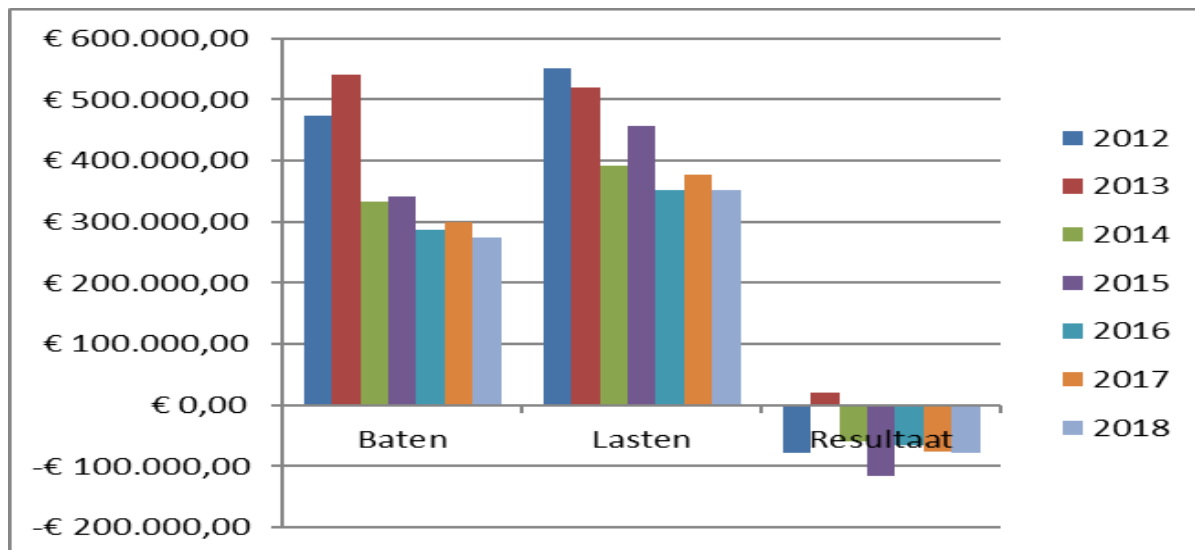
Het exploitietekort is sinds 2012 met 170 % gestegen.

Kerkbijdrage



De kerkbijdrage is sinds 2012 met 15 % afgenomen.

Baten en lasten



We bezuinigen en daardoor zie je de lasten afnemen maar die wegen niet op tegen de afname van de inkomsten.